

ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ СОВМЕЩЕНИЕ ОТ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВА

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

ст. 60.1, ст. 282-288 ТК РФ

Выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы в свободное от основной работы время на условиях трудового договора. Возможно как у одного работодателя (внутреннее совместительство), так и у разных (внешнее совместительство).

Обязательно согласие обеих сторон: и работника и работодателя.

Отдельный трудовой договор, приказ работодателя.

Трудовой договор о работе по совместительству может быть срочным и на неопределенный срок (ст. 58, 59 ТК РФ). Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, установленные частью первой настоящей статьи, не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с частью второй статьи 142 ТК РФ или отстранен от работы в соответствии с частями второй или четвертой статьи 73 ТК РФ.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях трудового договора.

При внешнем совместительстве допустимо занятие и разных, и одинаковых должностей. При внутреннем совместительстве возможно занятие разных должностей. Вопрос о занятии при внутреннем совместительстве одинаковых должностей законодателем однозначно не решен.

Помимо оснований, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

СОВМЕЩЕНИЕ

ст. 60.2, ст. 151 ТК РФ

Выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены). Возможно только у одного и того же работодателя.

Обязательно согласие обеих сторон: и работника и работодателя.

Письменное согласие работника с учетом срока, содержания и объема дополнительной работы. Приказ работодателя, дополнительное соглашение к трудовому договору.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, устанавливается работодателем с письменного согласия работника. Работа выполняется в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором.

При совмещении профессий (должностей) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Путем совмещения профессий (должностей) дополнительная работа выполняется по другой профессии (должности).

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

ПОНЯТИЕ

СОГЛАСИЕ РАБОТНИКА

ОФОРМЛЕНИЕ

СРОКИ, ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

ОПЛАТА

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ

ПРЕКРАЩЕНИЕ РАБОТЫ

