



**Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Московский государственный университет
путей сообщения»**

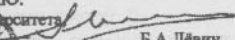
**СБОРНИК ПОЛОЖЕНИЙ
о внутривузовской системе оценки деятельности
учебных подразделений университета**

Москва - 2013

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
профессионального образования
«Московский государственный университет
путей сообщения»

ОДОБРЕНО
РЕШЕНИЕМ УЧЕНОГО СОВЕТА
УНИВЕРСИТЕТА
№ 10 от «19» июня 2013г.



СТВЕРЖАЮ:
Ректор Университета
профессор  Б.А.Левин
«26» июня 2013г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о внутривузовой системе оценки деятельности учебных
подразделений университета

Москва-2013

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(МГУПС(МИИТ))

П Р И К А З

« 12 » июля 2013г.

№ 268/а

**О введении в действие Положения о
внутривузовской системе оценки
деятельности учебных подразделений
университета**

С целью повышения качества образования и эффективности учебно-воспитательного процесса в соответствии с решением Ученого совета университета от 19.06.2013 протокол № 10

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 01 сентября 2013 года Положение о внутривузовской системе оценки деятельности учебных подразделений университета (далее – Положение).

2. Проректору-директору РОАТ В.И. Апатцеву, проректору по инновациям А.М. Давыдову, проректору по ДПО - директору РАПС Л.А. Карпову, проректору - директору МКЖТ Н.Е. Разинкину, главному бухгалтеру - начальнику управления финансов и бухгалтерского учета И.И. Беряковой, начальнику управления мониторинга лицензионных нормативов и методического обеспечения учебного процесса О.Ю. Бирюковой, начальнику аспирантуры и докторантуры С.Н. Коржину, руководителю управления молодежной политики Е.Ю. Думбровскому, начальнику управления международного образования и сотрудничества И.Ю. Рыбаковой, начальнику управления по среднему профессиональному образованию И.П. Агафоновой, начальнику управления научно-исследовательской работы А.В. Савружину, начальнику управления кадров В.Н. Стрижову, начальнику учебно-методического управления И.И. Фроликову, декану факультета повышения квалификации преподавателей В.И. Модинец в установленные Положением сроки обеспечить подготовку сведений по утвержденным формам, показателям и критериям для 5 групп кафедр, группы филиалов и подразделений, реализующих программы СПО, и направить их в учебно-методическое управление для обобщения.

3. Директорам академий, институтов, филиалов и подразделений, реализующих программы СПО:

3.1. В срок до 01.10.2013 ознакомить профессорско-преподавательский состав с Положением о внутривузовской системе оценки деятельности учебных подразделений университета.

3.2. Обеспечить своевременное представление в учебно-методическое управление университета сведений по показателям деятельности кафедр и филиалов и подразделений, реализующих программы СПО, утвержденным в Положении.

4. Начальнику учебно-методического управления И.И. Фроликову:

4.1. Организовать работу по сбору материалов, необходимых для определения рейтинга кафедр и филиалов СПО от перечисленных в пункте 2 подразделений, с последующей их обработкой в электронном виде.

4.2. Осуществлять контроль достоверности представленных материалов.

4.3. Подготовить дипломы для вручения кафедрам и филиалам и подразделениям, реализующим программы СПО, занявшим первые места в своих квалификационных группах, и обеспечить публикацию итогов рейтинговой оценки в газете «Инженер транспорта».

5. Главному бухгалтеру – начальнику управления финансов и бухгалтерского учета И.И. Беряковой предусмотреть в бюджете 2013 года необходимые средства для финансирования мероприятий по проведению рейтинговой оценки деятельности кафедр и филиалов и подразделений, реализующих программы СПО.

6. Приказ от 28.06.2012 № 464/а «О введении в действие Положения о внутривузовской системе оценки деятельности учебных подразделений университета» считать утратившим силу.

7. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Ректор



Б.А. Левин

Внутривузовская система оценки деятельности кафедр университета

1. Общие положения

1.1. Внутривузовская система оценки деятельности кафедр университета (ОДК) является составной частью комплексной системы управления качеством образования в университете.

1.2. Целью системы ОДК является обеспечение объективного анализа работы всех кафедр университета и выработка конкретных предложений по повышению качества подготовки специалистов.

1.3. Настоящее Положение определяет методику и порядок проведения в университете оценки деятельности кафедр.

1.4. Материалы для оценки представляют подразделения университета в соответствии с данным Положением.

1.5. Оценка деятельности кафедр и контроль достоверности представленных материалов возлагается на учебно-методическое управление университета.

1.6. Результаты оценки деятельности кафедр утверждаются ректором университета.

2. Принципы оценки деятельности кафедр

2.1. Для обеспечения однородности сопоставления, учитывающей специфику подготовки специалистов, характер преподаваемых дисциплин, особенности организации учебного процесса и видов учебных занятий, все кафедры университета разделены на следующие группы (Приложение 1):

- выпускающие;
- комплексные (сочетающие деятельность выпускающей, естественнонаучной и общепрофессиональной или гуманитарной кафедр);
- естественнонаучные и общепрофессиональные;
- гуманитарные;
- дополнительного профессионального образования.

Сбор данных производится по всем кафедрам, но в окончательном расчете ОДК участвуют кафедры с 4-летним стажем работы (для кафедр, образованных с 2013 года), а также кафедры, на которых численность штатного профессорско-преподавательского состава превышает пять человек.

2.2. В качестве объекта оценки принимается деятельность профессорско-преподавательского состава (ППС) и научных сотрудников (НС) кафедры в относительных показателях. С этой целью каждый показатель деятельности в соответствии с его

особенностью относится либо к приведенному штату ППС, либо к количеству ППС и/или НС. Это позволяет сопоставлять кафедры независимо от их профиля, состава и количества сотрудников.

2.3. В основу системы ОДК положена многоуровневая система критериев, характеризующая основные аспекты деятельности ППС и НС. Система включает первичные критерии, локальные критерии, объединяющие в группы первичные критерии и/или локальные критерии нижних уровней иерархии, и глобальный критерий, характеризующий деятельность кафедры в целом.

2.4. Локальные критерии верхнего уровня иерархии представляют 7 основных направлений деятельности кафедры:

- Работа по укреплению ППС кафедры,
- Учебно-методическая работа,
- Научно-исследовательская работа,
- Воспитательная работа,
- Внешняя деятельность,
- Экономическая деятельность,
- Инновационная деятельность.

Каждый из локальных критериев верхнего уровня иерархии детализируется на более частные критерии. Наибольший перечень частных критериев используется для оценки деятельности выпускающих и комплексных кафедр (Приложения 2, 3). Некоторые критерии, нехарактерные для оценки других групп кафедр исключены из этого перечня (Приложение 4, Приложение 5). Перечни критериев для кафедр дополнительного профессионального образования представлены в Приложении 6.

2.5. Значения глобального и всех локальных критериев рассчитываются на основе значений критериев предыдущих уровней иерархии. Для расчёта используется аддитивная функция свёртки критериев, объединённых в группу. Каждый критерий нормируется относительно диапазона его изменения и пересчитывается в значение по 5-ти балльной шкале. Вклад критерия в общую оценку задаётся весовым коэффициентом. Сумма весовых коэффициентов в группе равна 1.

2.6. В качестве исходных для расчёта глобального и локальных критериев используются значения первичных критериев. Они, в свою очередь, рассчитываются на основе исходных показателей по формулам, приведённым в Приложении 7 и Приложении 8 (для кафедр дополнительного профессионального образования).

2.7. Источниками исходных показателей деятельности кафедр являются как сами кафедры, так и структурные подразделения университета (Управление кадров, Учебно-методическое управление, Управление научно-исследовательской работы, Отдел инновационного

развития, Управление молодежной политики, Управление международного образования и сотрудничества, Управление мониторинга лицензионных нормативов и методического обеспечения учебного процесса, Управление финансов и бухгалтерского учета, Факультет повышения квалификации преподавателей, Аспирантура и докторантура, институты, РАПС).

2.8. Результатом оценки деятельности кафедры являются значение глобального критерия в 5-ти балльной шкале и сопоставленный ему рейтинг кафедры (её место среди остальных кафедр). Для детального анализа могут использоваться аналогичные результаты, полученные для локальных критериев.

3. Формы, используемые для сбора исходных данных

3.1. Для сбора исходных данных по группам кафедр 1-4 учебно-методическое управление использует 13 форм для каждой группы кафедр. Формы 1—11,13 заполняются в структурных подразделениях университета для всех кафедр каждой группы. Содержимое форм 1—11,13 переносится учебно-методическим управлением в сводную таблицу показателей каждой кафедры (Приложение 9). Оставшаяся часть показателей заполняется кафедрой. Эти показатели переносятся затем учебно-методическим управлением в форму 12 соответствующей группы кафедр. Сбор данных по кафедрам дополнительного профессионального образования производится по специальной таблице (Приложение 10).

3.2. Формы для сбора данных для всех групп кафедр размещены в соответствующих электронных книгах пакета Excel: *Выпускающие кафедры, Комплексные кафедры, Естественнонаучные и общепрофессиональные кафедры, Гуманитарные кафедры, Кафедры дополнительного профессионального образования.*

3.3. Каждая из форм размещается на одном электронном листе книги: Управление кадров, Учебно-методическое управление, Управление научно-исследовательской работы, Отдел инновационного развития, Управление молодежной политики, Управление международного образования и сотрудничества, Управление мониторинга лицензионных нормативов и методического обеспечения учебного процесса, Управление финансов и бухгалтерского учета, Факультет повышения квалификации преподавателей, Аспирантура и докторантура, Институт, Кафедра, Сводная.

3.4. Хранение форм для сбора данных в электронном и печатном виде осуществляется Учебно-методическим управлением. Срок хранения – 5 лет.

4. Порядок сбора исходных данных

4.1. Учебно-методическое управление рассылает в срок до 1 декабря текущего года в каждое из структурных подразделений

университета электронные книги пакета Excel: *Выпускающие кафедры, Комплексные кафедры, Естественнонаучные и общепрофессиональные кафедры, Гуманитарные кафедры, Кафедры дополнительного профессионального образования* с распечатанной формой, соответствующей профилю структурного подразделения.

4.2. Структурное подразделение заполняет свою форму для всех групп кафедр и в срок до 1 февраля возвращает заполненные электронные книги вместе с распечатками своих форм, заверенными руководителем подразделения. (Данные по управлению финансов и бухгалтерского учета представляются до 20 марта).

4.3. На основе информации, собранной в структурных подразделениях, сотрудники учебно-методического управления распечатывают сводную таблицу показателей (Приложения 9-10) для каждой кафедры из всех 5-и групп. Распечатка таблицы предоставляется каждой кафедре в срок до 15 февраля. (Данные по управлению финансов и бухгалтерского учета корректируются до 2-3 апреля).

4.4. Кафедра заносит данные в свой раздел сводной таблицы и сверяет данные, представленные структурными подразделениями, со своими. В случае расхождения данных они уточняются с соответствующим структурным подразделением, что фиксируется согласующей подписью его руководителя. Заверенная заведующим кафедрой сводная таблица возвращается в учебное управление в срок до 15 марта.

4.5. На основе сводных таблиц, поступивших со всех кафедр университета, учебно-методическое управление заполняет Приложение 9 для групп кафедр и вносит требуемые изменения в формы 1-13, после чего эти формы распечатываются, утверждаются актом, подписанным первым проректором, первым проректором – проректором по учебной работе, начальником учебно-методического управления и предъявляются директорам институтов.

4.6. Директоры институтов организуют просмотр и анализ исходных данных, представленных в формах 1-13. При наличии технических ошибок учебно-методического управления в данных, представляемых кафедрой, или неточностей в данных, представляемых структурными подразделениями, до 6 апреля вносятся изменения в установленном порядке. Технические ошибки учебно-методического управления при вводе данных и изменения, вносимые структурными подразделениями фиксируются отдельными актами.

5. Оценка деятельности кафедр университета

5.1. Для расчёта оценок по локальным и глобальному критериям и рейтингов кафедр используется «Система выбора и ранжирования

СВИРЬ 3.2.». На основе Приложений 2-8 в ней сформированы 5 систем оценки деятельности кафедр: *Выпускающие кафедры, Комплексные кафедры, Естественнонаучные и общепрофессиональные кафедры, Гуманитарные кафедры, Кафедры дополнительного профессионального образования.*

5.2. В каждую из систем оценки: *Выпускающие кафедры, Комплексные кафедры, Естественнонаучные и общепрофессиональные кафедры, Гуманитарные кафедры, Кафедры дополнительного профессионального образования* – учебно-методическое управление переносит содержимое форм 1-13 из соответствующих электронных книг пакета Excel.

5.3. На основе введенных значений исходных показателей система СВИРЬ автоматически рассчитывает значения всех критериев оценки деятельности кафедр.

5.4. Для каждой группы показателей в режиме «Настройка признаков» проверяются исходные установки: *перечень критериев, их весовые коэффициенты* (в соответствии с Приложениями 2-6), а также *Балльный метод оценки, нижний и верхний баллы, направление оптимизации.* Все показатели системы подлежат максимизации.

5.5. Выполняется расчет оценок и рейтингов кафедр по группам в режиме «Сопоставить объекты».

5.6. Таблицы результатов для локальных и глобального критериев из раздела *Решение* экспортируются в электронную книгу пакета Excel. На их основе учебно-методическое управление формирует таблицы рейтинга кафедр для каждой группы. Они включают ранжированную относительно глобального критерия группу кафедр. Для каждой кафедры приводится глобальная оценка в 5-ти балльной системе, а также локальные оценки для 6-ти основных критериев и заняты относительно их места.

5.7. Результирующие таблицы для всех групп кафедр распечатываются и анализируются. В случае сомнений в справедливости оценок учебно-методическое управление осуществляет выборочную проверку исходных данных на кафедрах.

5.8. После анализа результатов распечатанные таблицы предъявляются на подпись ректору университета.

ГРУППЫ (КАТЕГОРИИ) КАФЕДР УНИВЕРСИТЕТА

I. Выпускающие

1. Автоматизированные системы управления
2. Автоматика и телемеханика на ж.д. транспорте
3. Бухгалтерский учет и статистика
4. Учет, анализ и аудит
5. Вагоны и вагонное хозяйство
6. Вычислительные системы и сети
7. Гражданское право и гражданский процесс
8. Железнодорожная автоматика, телемеханика и связь
9. Железнодорожные станции и узлы
10. Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей
11. Здания и сооружения на транспорте
12. Изыскания и проектирование железных дорог
13. Инновационные технологии
14. Информационные технологии
15. Логистика и управление транспортными системами.
16. Логистические транспортные системы и технологии
17. Локомотивы и локомотивное хозяйство
18. Математическое обеспечение АСУ
19. Международный бизнес
20. Менеджмент качества
21. Мосты
22. Нетяговый подвижной состав
23. Строительство автомобильных дорог
24. Организация и технология защиты информации
25. Правовое регулирование и организация таможенного дела
26. Организация, технология и управление строительством
27. Подземные сооружения
28. Правовое регулирование и экономика таможенного дела
29. Путевые, строительные машины и робототехнические комплексы
30. Путь и путевое хозяйство
31. Радиотехника и электросвязь
32. Сервис и туризм
33. Системы автоматизированного проектирования транспортных конструкций и сооружений
34. Строительные конструкции, здания и сооружения

35. Строительные материалы и технологии
36. Транспортный бизнес
37. Тяговый подвижной состав
38. Уголовно-правовые дисциплины
39. Управление и информатика в технических системах
40. Управление эксплуатационной работой и безопасностью на транспорте
41. Финансы и кредит
42. Экономика и управление на транспорте
43. Экономика строительного производства
44. Экономика труда и управление человеческими ресурсами
45. Экономика, финансы и управление на транспорте
46. Экономическая информатика
47. Эксплуатация железных дорог
48. Электрическая тяга
49. Энергоснабжение железных дорог

II. Комплексные (сочетающие деятельность выпускающей, естественнонаучной и общепрофессиональной или гуманитарной кафедры)

1. Безопасность жизнедеятельности
2. Вычислительная техника
3. Лингвистика
4. Машиноведение, проектирование, стандартизация и сертификация
5. Менеджмент
6. Менеджмент в спорте
7. Политология, история и социальные технологии
8. Прикладная математика I
9. Психология, социология, государственное и муниципальное управление
10. Строительная механика, машины и оборудование
11. Теплоэнергетика железнодорожного транспорта
12. Теплоэнергетика и водоснабжение на ж.д. транспорте
13. Технология транспортного машиностроения и ремонта подвижного состава
14. Техносферная безопасность
15. Экономика, организация производства и менеджмент
16. Экономическая теория и менеджмент
17. Электрификация и электроснабжение
18. Электроника и защита информации

19. Электротехника, метрология и электроэнергетика
20. Химия и инженерная экология

III. Естественнонаучные и общепрофессиональные

1. Высшая и прикладная математика
2. Высшая математика
3. Геодезия, геоинформатика и навигация
4. Гидравлика и водоснабжение
5. Естественнонаучные дисциплины
6. Математический анализ
7. Начертательная и прикладная геометрия
8. Математика
9. Строительная механика
10. Теоретическая и прикладная механика
11. Теоретическая механика
12. Теоретические основы электротехники
13. Физика
14. Физика и химия

IV. Гуманитарные

1. Иностранные языки
2. Иностранные языки 2
3. Иностранные языки 3
4. Иностранные языки 4
5. Теория права и конституционное право
6. Лингводидактика
7. Общественные науки
8. Природоресурсное право и предпринимательское право
9. Русский язык и межкультурная цивилизация
10. Теология
11. Транспортное право
12. Физическая культура ИПСС
13. Физическая культура ИТТСУ
14. Физическая культура ИУИТ
15. Физическая культура ИЭФ
16. Физическая культура ЮИ
17. Философия и культурология
18. Философия, социология и история
19. Финансово-правовые дисциплины
20. Экономическая теория и мировая экономика

V. Дополнительного профессионального образования

1. Автоматизированные системы и информационные технологии
2. Безопасность движения, экология и охрана труда
3. Государственный строительный надзор и саморегулирование в строительстве
4. Железнодорожная медицина
5. Корпоративный менеджмент
6. Логистика транспортных систем
7. Менеджмент и маркетинг в сфере перевозок
8. Мобилизационная подготовка экономики и транспорта
9. Правоведение
10. Правовое регулирование транспортных отношений
11. Проектирование, строительство и эксплуатация транспортных и гражданских сооружений
12. Системное управление транспортными комплексами
13. Специальных программ безопасности транспорта
14. Техника транспорта
15. Транспортная инфраструктура
16. Управление интеллектуальной собственностью
17. Управление персоналом
18. Финансовый менеджмент и учет
19. Экономика

Система критериев оценки деятельности выпускающих кафедр

№	Локальные и первичные критерии	Весовые коэффициенты				
1	Работа по укреплению ППС кафедр	0,2				
	Квалификация ППС		0,05			
	Высшая квалификация ППС		0,25			
	Защита докторских диссертаций		0,35			
	Защита кандидатских диссертаций		0,05			
	Средний возраст		0,2			
	Прохождение обучения по программам повышения квалификации ППС		0,05			
	Членство в государственных Академиях РФ		0,03			
	Членство в зарубежных Академиях		0,01			
	Членство в негосударственных общественных Академиях		0,01			
	2	Учебно-методическая работа	0,35			
		2.1 Учебная работа		0,35		
Руководство дипломниками, включая бакалавров и магистров				0,3		
Объем лекционной нагрузки				0,2		
Руководство производственной и учебной практикой				0,1		
Дипломы с отличием				0,2		
Дипломы, защищенные на «хорошо» и «отлично»				0,2		
2.2 Методические материалы			0,25			
Издание методических указаний (МУ), практикумов и сборников тестовых заданий				0,15		
Издание учебных пособий и учебников с грифом Министерств и УМО				0,4		
Издание или переиздание учебных пособий и учебников без грифа				0,25		

Министерств и УМО					
Обеспеченность дисциплин учебно-методической литературой			0,2		
2.3 Работа по контролю качества обучения		0,15			
Количество контрольных пакетов по системе РИТМ-МИИТ			0,4		
Количество человеко-тестов, проведенных по дисциплинам кафедры			0,3		
Количество банков тестовых заданий переданных на центральный сервер АСТ университета (формат АСТ)			0,3		
2.4 Учебно-лабораторная база		0,25			
Модернизация лабораторий и методических кабинетов			0,4		
Новые лабораторные работы и деловые игры			0,3		
Обучающие системы			0,3		
3 Научно-исследовательская работа	0,15				
3.1. Научная работа		0,5			
Объем НИОКР			0,8		
Участие в изобретательской деятельности			0,2		
3.2. Подготовка научных кадров		0,3			
3.2.1. Научная работа студентов			0,3		
Участие в договорных НИОКР				0,5	
Доклады на Неделе науки и конференциях				0,5	
3.2.2. Подготовка соискателей ученых степеней			0,7		
3.2.2.1. Эффективность подготовки				0,67	
Эффективность аспирантуры					0,33
Эффективность работы по подготовке докторов наук					0,67
3.2.2.2. Участие в подготовке научных кадров				0,33	

Подготовка аспирантов					0,6
Участие в советах по защите диссертаций					0,4
3.3. Научные труды		0,2			
Монографии				0,6	
Статьи				0,25	
Доклады				0,15	
4 Воспитательная работа	0,05				
Количество мероприятий в рамках воспитательной работы, проведенных непосредственно кафедрой (субботники, экскурсии, тематические встречи, посещение музеев, спортивные мероприятия и др.)			0,6		
Наличие, содержание и качество наглядной агитации на кафедре			0,4		
5 Внешняя деятельность	0,05				
5.1.Международная деятельность		0,5			
Международные гранты, программы, договора с зарубежными партнерами				0,09	
Участие в международных конференциях				0,08	
Количество публикаций за рубежом (монографии, статьи, доклады, учебно-методические издания)				0,18	
Подготовка дипломированных специалистов, аспирантов, докторантов, стажеров				0,55	
Количество преподавателей, выезжающих за рубеж для чтения лекций				0,1	
5. 2. Научно-организационная деятельность		0,5			
5.2.1.Проведение научных и научно-методических конференций (кроме студенческих), организованных кафедрой				0,3	
5.2.2.Участие сотрудников				0,2	

	кафедры в составе отраслевых и иных советов, редакционных коллегиях научных журналов					
	5.2.3. Российские гранты и программы, с учетом аспирантских			0,2		
	5.2.4. Государственные премии и правительственные награды			0,2		
	Государственные премии				0,7	
	Правительственные награды				0,3	
	5.2.5. Участие научных работ студентов в Международных, Всероссийских и Региональных конференциях, выставках, конкурсах за год			0,1		
6	Экономическая деятельность	0,1				
	Объем внебюджетной нагрузки кафедры		0,4			
	Доходы от работы по повышению квалификации		0,1			
	Доходы от прочей платной образовательной деятельности		0,1			
	Доходы от дополнительной платной образовательной деятельности		0,1			
	Уровень заработной платы ППС		0,3			
7	Инновационная деятельность	0,1				
	Поддержка молодых преподавателей		0,15			
	Активность кафедры в области инновационной деятельности		0,2			
	Развитие инновационной инфраструктуры кафедры		0,25			
	Оценка реализации проектного подхода в учебных дисциплинах		0,2			
	Публикативная активность		0,2			

Приложение 3
Система критериев оценки деятельности комплексных кафедр

№	Локальные и первичные критерии	Весовые коэффициенты			
1	Работа по укреплению ППС кафедр	0,2			
	Квалификация ППС		0,05		
	Высшая квалификация ППС		0,25		
	Защита докторских диссертаций		0,35		
	Защита кандидатских диссертаций		0,05		
	Средний возраст		0,2		
	Прохождение обучения по программам повышения квалификации ППС		0,05		
	Членство в государственных Академиях РФ		0,03		
	Членство в зарубежных Академиях		0,01		
	Членство в негосударственных общественных Академиях		0,01		
2	Учебно-методическая работа	0,35			
	2.1 Учебная работа		0,35		
	Руководство дипломниками, включая бакалавров и магистров			0,15	
	Объем лекционной нагрузки			0,2	
	Объем нагрузки по курсовым проектам и работам			0,15	
	Руководство производственной и учебной практикой			0,1	
	Дипломы с отличием			0,2	
	Дипломы, защищенные на «хорошо» и «отлично»			0,2	
	2.2 Методические материалы		0,25		
	Издание методических указаний (МУ), практикумов и сборников тестовых заданий			0,15	
	Издание учебных пособий и учебников с грифом Министерств и УМО			0,4	
	Издание или переиздание учебных			0,25	

	пособий и учебников без грифа Министерств и УМО					
	Обеспеченность дисциплин учебно-методической литературой		0,2			
	2.3 Работа по контролю качества обучения	0,15				
	Количество контрольных пакетов по системе РИТМ-МИИТ		0,4			
	Количество человеко-тестов, проведенных по дисциплинам кафедры		0,3			
	Количество банков тестовых заданий переданных на центральный сервер АСТ университета (формат АСТ)		0,3			
	2.4 Учебно-лабораторная база	0,25				
	Модернизация лабораторий и методических кабинетов		0,4			
	Новые лабораторные работы и деловые игры		0,3			
	Обучающие системы		0,3			
3	Научно-исследовательская работа	0,15				
	3.1. Научная работа	0,5				
	Объем НИОКР		0,8			
	Участие в изобретательской деятельности		0,2			
	3.2. Подготовка научных кадров	0,3				
	3.2.1. Научная работа студентов		0,3			
	Участие в договорных НИОКР			0,5		
	Доклады на Неделе науки и конференциях			0,25		
	Участие студентов в предметных олимпиадах, проводимых в Университете, Москве, России			0,25		
	3.2.2. Подготовка соискателей ученых степеней		0,7			
	3.2.2.1. Эффективность подготовки			0,67		
	Эффективность аспирантуры				0,33	
	Эффективность работы по				0,67	

	подготовке докторов наук					
	3.2.2.2. Участие в подготовке научных кадров			0,33		
	Подготовка аспирантов				0,6	
	Участие в советах по защите диссертаций				0,4	
	3.3. Научные труды		0,2			
	Монографии			0,6		
	Статьи			0,25		
	Доклады			0,15		
4	Воспитательная работа	0,05				
	Количество мероприятий в рамках воспитательной работы, проведенных непосредственно кафедрой (субботники, экскурсии, тематические встречи, посещение музеев, спортивные мероприятия и др.)		0,6			
	Наличие, содержание и качество наглядной агитации на кафедре		0,4			
5	Внешняя деятельность	0,05				
	5.1.Международная деятельность		0,5			
	Международные гранты, программы, договора с зарубежными партнерами			0,09		
	Участие в международных конференциях			0,08		
	Количество публикаций за рубежом (монографии, статьи, доклады, учебно-методические издания)			0,18		
	Подготовка дипломированных специалистов, аспирантов, докторантов, стажеров			0,55		
	Количество преподавателей, выезжающих за рубеж для чтения лекций			0,1		
	5. 2. Научно-организационная деятельность		0,5			
	5.2.1.Проведение научных и научно-методических конференций (кроме			0,3		

	студенческих), организованных кафедрой				
	5.2.2. Участие сотрудников кафедры в составе отраслевых и иных советов, редакционных коллегиях научных журналов		0,2		
	5.2.3. Российские гранты и программы, с учетом аспирантских		0,2		
	5.2.4. Государственные премии и правительственные награды		0,2		
	Государственные премии			0,7	
	Правительственные награды			0,3	
	5.2.5. Участие научных работ студентов в Международных, Всероссийских и Региональных конференциях, выставках, конкурсах за год		0,1		
6	Экономическая деятельность	0,1			
	Объем внебюджетной нагрузки кафедры		0,4		
	Доходы от работы по повышению квалификации		0,1		
	Доходы от прочей платной образовательной деятельности		0,1		
	Доходы от дополнительной платной образовательной деятельности		0,1		
	Уровень заработной платы ППС		0,3		
7	Инновационная деятельность	0,1			
	Поддержка молодых преподавателей		0,15		
	Активность кафедры в области инновационной деятельности		0,2		
	Развитие инновационной инфраструктуры кафедры		0,25		
	Оценка реализации проектного подхода в учебных дисциплинах		0,2		
	Публикативная активность		0,2		

Приложение 4
Система критериев оценки деятельности естественнонаучных и общепрофессиональных кафедр

№	Локальные и первичные критерии	Весовые коэффициенты			
1	Работа по укреплению ППС кафедры	0,3			
	Квалификация ППС		0,05		
	Высшая квалификация ППС		0,25		
	Защита докторских диссертаций		0,35		
	Защита кандидатских диссертаций		0,05		
	Средний возраст		0,2		
	Прохождение обучения по программам повышения квалификации ППС		0,05		
	Членство в государственных Академиях РФ		0,03		
	Членство в зарубежных Академиях		0,01		
	Членство в негосударственных общественных Академиях		0,01		
2	Учебно-методическая работа	0,4			
	2.1 Учебная работа		0,35		
	Объем лекционной нагрузки			0,6	
	Объем нагрузки по домашним заданиям, контрольным работам, курсовым проектам и работам			0,4	
	2.2 Методические материалы		0,25		
	Издание методических указаний (МУ), практикумов и сборников тестовых заданий			0,15	
	Издание учебных пособий и учебников с грифом Министерств и УМО			0,4	
	Издание или переиздание учебных пособий и учебников без грифа Министерств и УМО			0,25	
	Обеспеченность дисциплин учебно-методической литературой			0,2	

2.3 Работа по контролю качества обучения		0,15			
Количество контрольных пакетов по системе РИТМ-МИИТ			0,4		
Количество человеко-тестов, проведенных по дисциплинам кафедры			0,3		
Количество банков тестовых заданий переданных на центральный сервер АСТ университета (формат АСТ)			0,3		
2.4 Учебно-лабораторная база		0,25			
Модернизация лабораторий и методических кабинетов			0,4		
Новые лабораторные работы и деловые игры			0,3		
Обучающие системы			0,3		
3 Научно-исследовательская работа	<i>0,1</i>				
3.1. Научная работа		0,5			
Объем НИОКР			0,8		
Участие в изобретательской деятельности			0,2		
3.2. Подготовка научных кадров		0,3			
3.2.1. Научная работа студентов			0,3		
Участие в договорных НИОКР				0,5	
Доклады на Неделе науки и конференциях				0,25	
Участие студентов в предметных олимпиадах, проводимых в Университете, Москве, России				0,25	
3.2.2. Подготовка соискателей ученых степеней			0,7		
3.2.2.1. Эффективность подготовки				0,67	
Эффективность аспирантуры					0,33
Эффективность работы по подготовке докторов наук					0,67
3.2.2.2. Участие в подготовке научных кадров				0,33	
Подготовка аспирантов					0,6

Участие в советах по защите диссертаций					0,4
3.3. Научные труды		0,2			
Монографии			0,6		
Статьи			0,25		
Доклады			0,15		
4 Воспитательная работа	<i>0,08</i>				
Количество мероприятий в рамках воспитательной работы, проведенных непосредственно кафедрой (субботники, экскурсии, тематические встречи, посещение музеев, спортивные мероприятия и др.)			0,6		
Наличие, содержание и качество наглядной агитации на кафедре			0,4		
5 Внешняя деятельность	<i>0,01</i>				
5.1.Международная деятельность			0,5		
Международные гранты, программы, договора с зарубежными партнерами				0,3	
Участие в международных конференциях				0,2	
Количество публикаций за рубежом (монографии, статьи, доклады, учебно-методические издания)				0,3	
Количество преподавателей, выезжающих за рубеж для чтения лекций				0,2	
5.2. Научно-организационная деятельность			0,5		
5.2.1.Проведение научных и научно-методических конференций (кроме студенческих), организованных кафедрой				0,3	
5.2.2.Участие сотрудников кафедры в составе отраслевых и иных советов, редакционных коллегиях научных журналов				0,2	
5.2.3.Российские гранты и				0,2	

	программы, с учетом аспирантских					
	5.2.4. Государственные премии и правительственные награды			0,2		
	Государственные премии				0,7	
	Правительственные награды				0,3	
	5.2.5. Участие научных работ студентов в Международных, Всероссийских и Региональных конференциях, выставках, конкурсах за год			0,1		
6	Экономическая деятельность	0,06				
	Объем внебюджетной нагрузки кафедры		0,4			
	Доходы от работы по повышению квалификации		0,1			
	Доходы от прочей платной образовательной деятельности		0,1			
	Доходы от дополнительной платной образовательной деятельности		0,1			
	Уровень заработной платы ППС		0,3			
7	Инновационная деятельность	0,05				
	Поддержка молодых преподавателей		0,15			
	Активность кафедры в области инновационной деятельности		0,2			
	Развитие инновационной инфраструктуры кафедры		0,25			
	Оценка реализации проектного подхода в учебных дисциплинах		0,2			
	Публикативная активность		0,2			

Приложение 5
Система критериев оценки деятельности гуманитарных кафедр

№	Локальные и первичные критерии	Весовые коэффициенты			
1	Работа по укреплению ППС кафедры	0,3			
	Квалификация ППС		0,05		
	Высшая квалификация ППС		0,25		
	Защита докторских диссертаций		0,35		
	Защита кандидатских диссертаций		0,05		
	Средний возраст		0,2		
	Прохождение обучения по программам повышения квалификации ППС		0,05		
	Членство в государственных Академиях РФ		0,03		
	Членство в зарубежных Академиях		0,01		
	Членство в негосударственных общественных Академиях		0,01		
2	Учебно-методическая работа	0,4			
	2.1 Учебная работа		0,35		
	Объем лекционной нагрузки			0,7	
	Объем нагрузки по домашним заданиям, контрольным работам, курсовым проектам и работам			0,3	
	2.2 Методические материалы		0,25		
	Издание методических указаний (МУ), практикумов и сборников тестовых заданий			0,15	
	Издание учебных пособий и учебников с грифом Министерств и УМО			0,4	
	Издание или переиздание учебных пособий и учебников без грифа Министерств и УМО			0,25	
	Обеспеченность дисциплин учебно-методической литературой			0,2	
	2.3 Работа по контролю качества обучения		0,15		

	Количество контрольных пакетов по системе РИГМ-МИИТ		0,4		
	Количество человеко-тестов, проведенных по дисциплинам кафедры		0,3		
	Количество банков тестовых заданий переданных на центральный сервер АСТ университета (формат АСТ)		0,3		
	2.4 Учебно-лабораторная база	0,25			
	Новые лабораторные работы и деловые игры		0,5		
	Обучающие системы		0,5		
3	Научно-исследовательская работа	0,05			
	3.1. Научная работа (Объем НИОКР)		0,2		
	3.2. Подготовка научных кадров		0,4		
	3.2.1. Научная работа студентов (Доклады на Неделе науки и конференциях)		0,3		
	3.2.2. Подготовка соискателей ученых степеней		0,7		
	3.2.2.1. Эффективность подготовки			0,67	
	Эффективность аспирантуры				0,33
	Эффективность работы по подготовке докторов наук				0,67
	3.2.2.2. Участие в подготовке научных кадров			0,33	
	Подготовка аспирантов				0,6
	Участие в советах по защите диссертаций				0,4
	3.3. Научные труды	0,4			
	Монографии		0,6		
	Статьи		0,25		
	Доклады		0,15		
4	Воспитательная работа	0,13			
	Количество мероприятий в рамках воспитательной работы, проведенных непосредственно кафедрой		0,6		

	(субботники, экскурсии, тематические встречи, посещение музеев, спортивные мероприятия и др.)				
	Наличие, содержание и качество наглядной агитации на кафедре		0,4		
5	Внешняя деятельность	0,01			
	5.1. Международная деятельность		0,5		
	Международные гранты, программы, договора с зарубежными партнерами			0,3	
	Участие в международных конференциях			0,2	
	Количество публикаций за рубежом (монографии, статьи, доклады, учебно-методические издания)			0,3	
	Количество преподавателей, выезжающих за рубеж для чтения лекций			0,2	
	5.2. Научно-организационная деятельность		0,5		
	5.2.1. Проведение научных и научно-методических конференций (кроме студенческих), организованных кафедрой			0,3	
	5.2.2. Участие сотрудников кафедры в составе отраслевых и иных советов, редакционных коллегиях научных журналов			0,2	
	5.2.3. Российские гранты и программы, с учетом аспирантских			0,2	
	5.2.4. Государственные премии и правительственные награды			0,2	
	Государственные премии				0,7
	Правительственные награды				0,3
	5.2.5. Участие научных работ студентов в Международных, Всероссийских и Региональных			0,1	

	конференциях, выставках, конкурсах за год					
6	Экономическая деятельность	0,06				
	Объем внебюджетной нагрузки кафедры		0,4			
	Доходы от работы по повышению квалификации		0,1			
	Доходы от прочей платной образовательной деятельности		0,1			
	Доходы от дополнительной платной образовательной деятельности		0,1			
	Уровень заработной платы ППС		0,3			
7	Инновационная деятельность	0,05				
	Поддержка молодых преподавателей		0,15			
	Активность кафедры в области инновационной деятельности		0,2			
	Развитие инновационной инфраструктуры кафедры		0,25			
	Оценка реализации проектного подхода в учебных дисциплинах		0,2			
	Публикативная активность		0,2			

Приложение 6
Система критериев оценки деятельности кафедр дополнительного профессионального образования

№	Локальные и первичные критерии	Весовые коэффициенты				
1	Образовательная деятельность кафедры в сфере дополнительного профессионального образования	0,55				
	Приведенный объем образовательных услуг кафедры		0,15			
	Объем образовательных услуг на одного преподавателя-организатора обучения (с учетом занятых штатных ставок)		0,15			
	Количество учебных групп на одного преподавателя-организатора обучения (с учетом занятых штатных ставок)		0,3			
	Приведенный доход кафедры от оказания образовательных услуг		0,15			
	Доход от оказания образовательных услуг на одного преподавателя-организатора обучения (с учетом занятых штатных ставок)		0,15			
	Квалификация ППС		0,1			
	2 Научно-исследовательская работа	0,29				
	Приведенный доход кафедры от НИР		0,35			
	Доход кафедры от НИР на одного штатного преподавателя (с учетом занятых штатных ставок)		0,35			
Количество защищенных диссертаций на одного штатного преподавателя (с учетом занятых штатных ставок)		0,2				
Организация научно-практических конференций		0,1				
3	Издательско-методическая	0,14				

работа					
Количество изданных кафедрой монографий, учебников, учебных и методических пособий на одного штатного преподавателя (с учетом занятых штатных ставок)		0,5			
Количество опубликованных кафедрой статей, тезисов докладов на одного штатного преподавателя (с учетом занятых штатных ставок).		0,25			
Доход кафедры от издательско-методической деятельности на одного штатного преподавателя (с учетом занятых штатных ставок)		0,25			
4 Международная деятельность	0,01				
Участие в международных конференциях		0,3			
Количество публикаций за рубежом		0,3			
Количество преподавателей, выезжающих за рубеж для чтения лекций		0,4			
5 Инновационная деятельность	0,01				
Подготовка и повышение квалификации в области инновационной деятельности ¹		0,5			
Применение новых форм и методов обучения		0,5			

ПОЯСНЕНИЯ К СИСТЕМЕ КРИТЕРИЕВ

1. Подготовка и повышение квалификации специалистов в области инновационной деятельности. Учитываются образовательные программы ДПО, цель и содержание которых позволяет их отнести к программам повышения квалификации специалистов и научно-педагогических работников в сфере инновационного и стратегического менеджмента, управления проектами, методологии работы с применением современных инструментов трансфера технологий, привлечения инвестиций для развития бизнеса и создания устойчивых деловых связей между инвесторами и предпринимателями, а также применения современной законодательной базы поддержки инновационной деятельности.

Приложение 7 Формулы для расчета критериев оценки деятельности кафедр (по 1-4 группам кафедр)

1. Работа по укреплению ППС кафедры	
<i>Критерий оценки деятельности</i>	<i>Расчетная формула</i>
1. Квалификация ППС	Число ППС с уч. степенью + число доц. не имеющих уч. степени, чел. Приведенный штат ППС, ед.
2. Высшая квалификация ППС	Число профессоров и докторов наук Число ППС, чел.
3. Защита кандидатских диссертаций	Количество защит кандидатских диссертаций сотрудниками кафедры (за 5 лет) (без учета внешних совместителей) Число ППС и НС без степени (без учета внешних совместителей)+1 чел.
4. Защита докторских диссертаций	Количество защит докторских диссертаций сотрудниками кафедры (за 5 лет) (без учета внешних совместителей) Число ППС и НС с канд. степенью (без учета внешних совместителей), чел.
5. Средний возраст	Средний возраст ППС МИИТА, лет Средний возраст ППС кафедры, лет
6. Прохождение обучения по программам повышения квалификации ППС	Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации в объеме не менее 72 часов за год отчетности Число ППС, чел. (на год отчетности)
7. Членство в государственных Академиях РФ	Количество членов государственных Академий РФ Приведенный штат ППС, ед.
8. Членство в зарубежных Академиях	Количество членов зарубежных Академий Приведенный штат ППС, ед.
9. Членство в негосударственных общественных Академиях	Количество членов негосударственных общественных

	Академий
	Приведенный штат ППС, ед.
2. Учебно-методическая работа	
2.1. Учебная работа	
1. Руководство дипломниками (включая бакалавров и магистров) (для выпускающих и комплексных)	Количество дипломников, включая бакалавров и магистров (на год отчетности) Приведенный штат ППС, ед.
2. Лекционная нагрузка	Объем лекционной нагрузки, рассчитанной учебно-методическим управлением (за календарный год)+ Объем лекционной нагрузки, рассчитанной учебными отделами институтов (за календарный год) Приведенный штат ППС, ед.
3. Руководство учебной и производственной практикой (для выпускающих и комплексных)	Объем нагрузки по производственной и учебной практике, рассчитанной учебно-методическим управлением (за календарный год)+ Объем нагрузки по производственной и учебной практике, рассчитанной учебными отделами институтов (за календарный год) Приведенный штат ППС, ед.
4. Руководство курсовыми работами и проектами, выполнение домашних заданий и проведение контрольных работ (для общепрофессиональных, гуманитарных и комплексных)	Объем нагрузки по домашним заданиям, контрольным работам, курсовым проектам и работам, рассчитанной учебно-методическим управлением (за календарный год)+ Объем нагрузки по домашним заданиям, контрольным работам, курсовым проектам и работам, рассчитанной учебными отделами институтов (за календарный год) Приведенный штат ППС, ед.
5. Дипломы с отличием	Количество дипломов с отличием (на год отчетности) Количество выпускников данного года
6. Дипломы, защищенные на «хорошо» и «отлично»	Количество дипломов, защищенных на «хорошо» и «отлично» (на год отчетности) Количество выпускников данного года
2.2. Методические материалы	
1. Издание методических указаний (МУ), практикумов и сборников тестовых заданий	Общий объем методических указаний (в п.л.), изданных за 5 лет Приведенный штат ППС, ед.
2. Издание учебных пособий и учебников с грифом Министерств и УМО	Общий объем учебных пособий и учебников (в п.л.), изданных с грифом Министерств и УМО за 5 лет

	Приведенный штат ППС, ед.
3. Издание или переиздание учебных пособий и учебников без грифа Министерств и УМО	Общий объем учебных пособий и учебников (в п.л.), изданных без грифа Министерств и УМО за 5 лет Приведенный штат ППС, ед.
4. Обеспеченность дисциплин учебно-методической литературой	Количество дисциплин, закрепленных за кафедрой, реализуемых изданными ППС кафедры учебниками и учебными пособиями Количество дисциплин, закрепленных за кафедрой
2.3. Работа по повышению контроля качества обучения	
1. Кол-во контрольных пакетов по системе РИТМ-МИИТ.	Количество контрольных пакетов по системе РИТМ-МИИТ за год Приведенный штат ППС, ед.
2. Количество человеко-тестов, проведенных по дисциплинам кафедры	Количество человеко-тестов, проведенных за год по дисциплинам кафедры Приведенный штат ППС, ед.
3. Количество банков тестовых заданий переданных на центральный сервер АСТ университета (формат АСТ)	Количество банков тестовых заданий, переданных на центральный сервер АСТ университета (формат АСТ) Приведенный штат ППС, ед.
2.4. Учебно-лабораторная база	
1. Модернизация лабораторий и методических кабинетов (для выпускающих, общепрофессиональных и комплексных)	Стоимость нового оборудования, приобретенного кафедрой за 5 лет (тыс. руб.) Приведенный штат ППС, ед.
2. Новые лабораторные работы и деловые игры	Количество наименований новых лабораторных работ и деловых игр, введенных за последний год Общее число наименований лабораторных работ и деловых игр
3. Обучающие системы	Количество программных (обучающих) систем, включая дистанционные, разработанных кафедрой (самостоятельно или под методическим руководством) за 5 лет + 0,5* Количество лицензионных программных (обучающих) систем, используемых в учебном процессе (за 5 лет) Приведенный штат ППС, ед.
3. Научно-исследовательская работа	

3.1. Научная работа	
1. Объем НИОКР	Объем НИОКР (тыс. руб.) Приведенный штат ППС, ед.
2. Участие в изобретательской деятельности (для выпускающих, общепрофессиональных и комплексных))	Количество патентов, полученных через МИИТ за 5 лет+0,5* Количество патентов, полученных самостоятельно или через другие организации за 5 лет Приведенный штат ППС, ед.
3.2. Подготовка научных кадров	
3.2.1. Научная работа студентов	
1. Участие студентов в договорных НИОКР	Количество студентов, участвующих в договорных НИОКР за год Приведенный штат ППС, ед.
2. Доклады на неделе науки и конференциях	Количество студентов, участвующих с докладами в Неделе науки и конференциях за год Приведенный штат ППС, ед.
3. Участие студентов в предметных олимпиадах, проводимых в университете, Москве, России (для общепрофессиональных и комплексных кафедр)	Количество студентов, принявших участие в предметных олимпиадах, проводимых в университете, Москве, России за год + 5*N участников олимпиад, проводимых в Москве + 10* N участников олимпиад в России +10*N призеров московских и российских олимпиад Приведенный штат ППС, ед.
3.2.2. Подготовка соискателей ученых степеней	
3.2.2.1. Эффективность подготовки	
1. Эффективность аспирантуры	Количество защит диссертаций аспирантами и соискателями за 5 лет Количество аспирантов и соискателей на кафедре (за 5 лет) + 1
2. Эффективность работы по подготовке докторов наук	Количество защит докторских диссертаций за 5 лет Число ППС и НС с канд. степенью, чел.
3.2.2.2. Участие в подготовке	
1. Подготовка аспирантов	Количество аспирантов и соискателей на кафедре (за 5 лет) Число профессоров и докторов наук, чел.+ 1
2. Участие в советах по защите диссертаций	Количество членов всех диссертационных советов (с учетом представительства в нескольких советах) Число докторов наук + 1 чел.
3.3. Научные труды	

1. Монографии	Общий объем монографий за 5 лет (в п. л.) Приведенный штат ППС, ед..
2. Статьи	Количество опубликованных статей за год в журналах ВАК+0,5 Общее количество статей за опубликованных за год Приведенный штат ППС, ед..
3. Доклады	Количество докладов, сделанных на конференциях и семинарах за год Приведенный штат ППС, ед..
4. Воспитательная работа	
1. Количество мероприятий в рамках воспитательной работы, проведенных непосредственно кафедрой (субботники, экскурсии, тематические встречи, посещение музеев, спортивные мероприятия и др.)	Количество мероприятий в рамках воспитательной работы, проведенных непосредственно кафедрой (экскурсии, тематические встречи, посещение музеев, спортивные мероприятия и др.) за год Приведенный штат ППС, ед.
2. Наличие, содержание и качество наглядной агитации на кафедре	Оценивается экспертно по шкале от 0 до 1 балла
5. Внешняя деятельность	
5.1. Международная деятельность	
1. Международные гранты, программы, договора с зарубежными партнерами	Количество международных грантов, программ, договоров с зарубежными партнерами за 5 лет, шт. Приведенный штат ППС, ед.
2. Участие в международных конференциях	Количество докладов на международных конференциях за год Приведенный штат ППС, ед.
3. Количество публикаций за рубежом	Количество публикаций (статей и докладов, монографий, учебно-методических изданий) ППС и НС за рубежом за год Приведенный штат ППС, ед.
4. Участие в подготовке иностранных специалистов, аспирантов, докторантов, стажеров (для выпускающих и комплексных кафедр)	Количество иностранных специалистов, аспирантов, докторантов, стажеров (за 5 лет) Приведенный штат ППС, ед.
5. Количество преподавателей, выезжающих за рубеж для чтения лекций	Число преподавателей, выезжающих за рубеж для чтения лекций (за год) Приведенный штат ППС, ед.
5.2. Научно-организационная деятельность	

5.2.1. Проведение научных и научно-методических конференций (кроме студенческих), организованных кафедрой за 5 лет	Количество научных и научно-методических конференций (кроме студенческих), организованных кафедрой за 5 лет Приведенный штат ППС, ед.
5.2.2. Участие сотрудников кафедры в составе отраслевых и иных советов, редакционных коллегиях научных журналов	Число сотрудников кафедры в составе отраслевых и иных советов, комитетов и секций (с учетом представительства в нескольких советах, комитетах и секциях)+ Число сотрудников кафедры в составе редакционных коллегий научных журналов Приведенный штат ППС, ед.
5.2.3. Российские гранты и программы, с учетом аспирантских	Количество сотрудников кафедры, получивших гранты РФФИ и РГНФ за год + Количество аспирантов кафедры, получивших гранты на конкурсной основе (за год) Приведенный штат ППС, ед.
5.2.4. Государственные премии и правительственные награды	
5.2.4.1. Государственные премии	Число государственных премий, полученных сотрудниками кафедры за 5 лет Приведенный штат ППС, ед.
5.2.4.2. Правительственные награды	Число правительственных наград, полученных сотрудниками кафедры за 5 лет Приведенный штат ППС, ед.
5.2.5. Участие научных работ студентов в Международных, Всероссийских и Региональных конференциях, выставках, конкурсах	Количество научных работ студентов, представленных на открытый конкурс на лучшую НИРС за год+ 10*N работ призеров конкурса на лучшую НИРС за год + Количество принятых проектов, студенческих НИРС для участия во Всероссийской выставке НТТМ на ВВЦ за год + 10* N работ призеров выставки + Количество проектов, участвовавших в Международных, Всероссийских и Региональных научных конференциях и выставках за год Приведенный штат ППС, ед.
6. Экономическая деятельность	

1. Объем внебюджетной нагрузки кафедры	Объем внебюджетной нагрузки (в часах), рассчитанной учебным управлением (за учебный год)+ Объем внебюджетной нагрузки (в часах), рассчитанной учебными отделами институтов (за календарный год) Приведенный штат ППС, ед.
2. Доходы от работы по повышению квалификации	Доходы от обучения учебных групп по повышению квалификации, организованных кафедрой (тыс.руб.) за год Приведенный штат ППС, ед.
3. Доходы от дополнительной платной образовательной деятельности	Доходы от дополнительной платной образовательной деятельности (тыс.руб.) за год Приведенный штат ППС, ед.
4. Доход от прочей платной образовательной деятельности	Доход от прочей платной образовательной деятельности (тыс.руб.) за год Приведенный штат ППС, ед.
5. Уровень заработной платы ППС кафедры	Средняя заработная плата ППС кафедры за год Средняя заработная плата ППС МИИТа за год
7. Инновационная деятельность	
1. Поддержка молодых преподавателей	Количество молодых преподавателей, получивших гранты Ученого совета за 3 года Количество штатных ППС в возрасте до 30 лет, чел
2. Активность кафедры в области инновационной деятельности	Количество студентов, аспирантов и молодых ученых, принявших участие в конкурсах на предоставление грантов «Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере» У.М.Н.И.К. или СТАРТ или иных финансируемых инновационных проектов (на год отчетности) Приведенный штат ППС, ед.
3. Развитие инновационной инфраструктуры кафедры	Количество научно-учебных центров, лабораторий, бизнес-инкубаторов, центров профессиональной компетенции и других элементов инновационной инфраструктуры при кафедре Приведенный штат ППС, ед.

4. Оценка реализации проектного подхода в учебных дисциплинах	Количество реализованных кафедрой в данном году образовательных программ, аккредитованных международными профессиональными организациями Приведенный штат ППС, ед.
5. Публикативная активность	Количество публикаций (на начало года, следующего за отчетным) в изданиях, индексируемых в реферативной и библиографических базах на учного цитирования Web of Science или Scopus Приведенный штат ППС, ед.

Приложение 8
Формулы для расчета критериев оценки деятельности кафедр
дополнительного профессионального образования

1. Образовательная деятельность кафедры в сфере дополнительного профессионального образования	
<i>Критерии оценки деятельности</i>	<i>Расчетная формула</i>
Приведенный объем образовательных услуг кафедры (чел. час)	Объем образовательных услуг по кафедре (чел. час.) Суммарный объем образовательных услуг по всем кафедрам (чел. час)
Объем образовательных услуг на одного преподавателя - организатора обучения	Суммарный объем образовательных услуг по кафедре (чел. час.) Число преподавателей-организаторов обучения (с учетом занятых штатных ставок)
Количество учебных групп на одного преподавателя-организатора обучения	Суммарное число учебных групп по кафедре Число преподавателей-организаторов обучения (с учетом занятых штатных ставок)
Приведенный доход кафедры от оказания образовательных услуг	Доход кафедры от оказания образовательных услуг (тыс.руб.) Доход всех кафедр от оказания образовательных услуг (тыс.руб.)
Доход от оказания образовательных услуг на одного преподавателя-организатора обучения	Суммарный доход кафедры от оказания образовательных услуг (тыс.руб.) Число преподавателей-организаторов обучения (с учетом занятых штатных ставок)
Квалификация ППС	Число штатных преподавателей с учеными степенями и званиями, чел. Число штатных преподавателей кафедры, чел.
2. Научно-исследовательская работа	
Приведенный доход кафедры от НИР	Доход кафедры от НИР (тыс.руб.) Суммарный объем НИР всех кафедр (тыс.руб.)
Доход кафедры от НИР на одного штатного преподавателя (с учетом занятых штатных ставок)	Доход кафедры от НИР (тыс.руб.) Число штатных преподавателей на кафедре (с учетом занятых штатных ставок)
Количество защищенных диссертаций на одного штатного преподавателя (с учетом занятых штатных ставок)	Количество защищенных диссертаций Число штатных преподавателей на кафедре (с учетом занятых штатных ставок)

Организация научно-практических конференций	Число зарегистрированных участников конференции
	Число штатных преподавателей на кафедре (с учетом занятых штатных ставок)
3. Издательско-методическая работа кафедры	
Количество изданных кафедрой монографий, учебников, учебных и методических пособий на одного штатного преподавателя (с учетом занятых штатных ставок)	Количество изданных кафедрой монографий, учебников, учебных и методических пособий
	Число штатных преподавателей на кафедре (с учетом занятых штатных ставок)
Количество опубликованных кафедрой статей, тезисов докладов на одного штатного преподавателя (с учетом занятых штатных ставок)	Количество опубликованных кафедрой статей, тезисов докладов
	Число штатных преподавателей на кафедре (с учетом занятых штатных ставок)
Доход кафедры от издательско-методической деятельности на одного штатного преподавателя (с учетом занятых штатных ставок)	Доход кафедры от издательско-методической деятельности (тыс.руб.)
	Число штатных преподавателей на кафедре (с учетом занятых штатных ставок)
4. Международная деятельность	
Участие в международных конференциях	Количество докладов на международных конференциях за год
	Число штатных преподавателей на кафедре (с учетом занятых штатных ставок)
Количество публикаций за рубежом	Количество публикаций за рубежом за год
	Число штатных преподавателей на кафедре (с учетом занятых штатных ставок)
Количество преподавателей, выезжающих за рубеж для чтения лекций	Число преподавателей, выезжающих за рубеж для чтения лекций (за год)
	Число штатных преподавателей на кафедре (с учетом занятых штатных ставок)
5. Инновационная деятельность	
Подготовка и повышение квалификации в области инновационной деятельности	Количество программ ДПО в области инновационной деятельности за год
	Число штатных преподавателей на кафедре (с учетом занятых штатных ставок)
Применение новых форм и методов обучения (дистанционное обучение и деловые игры)	Число слушателей, обученных с помощью инновационных методов и приемов (проблемное обучение, проектное обучение, исследовательские, тренинговые, деловые игры), чел. (на год отчетности)
	Суммарное число слушателей, обученных кафедрой, чел.

Приложение 9
Показатели деятельности кафедры (для групп с 1 по 4)

№	Показатель деятельности кафедры	Знач.	Источник
1	Число ППС, шт.ед. (на год отчетности)		<i>Управление кадров (Форма 1)</i> <i>Данные представляются на 25.12.</i>
2	Число ППС, чел. (на год отчетности) (с учетом внешних совместителей)		
3	Число ППС с ученой степенью, чел. (с учетом внешних совместителей) ¹		
4	Число ППС и НС, чел (без учета внешних совместителей)		
5	Число ППС и НС с ученой степенью, чел. (с учетом внешних совместителей)		
6	Число ППС и НС без ученой степени, чел (без учета внешних совместителей)		
7	Число ППС и НС с кандидатской степенью, чел. (без учета внешних совместителей) ²		
8	Число докторов наук, чел. (с учетом внешних совместителей) ²		
9	Число профессоров, не имеющих ученой степени, чел. (с учетом внешних совместителей)		

10	Число доцентов, не имеющих ученой степени, чел(с учетом внешних совместителей)		
11	Количество защит кандидатских диссертаций сотрудниками кафедры (за 5 лет) (без учета внешних совместителей) ³		
12	Количество защит докторских диссертаций сотрудниками кафедры (за 5 лет) (без учета внешних совместителей) ³		
13	Количество штатных ППС в возрасте до 30 лет, чел. (с учетом внешних совместителей)		
14	Количество членов государственных Академий РФ, чел. (с учетом внешних совместителей) ⁴		
15	Количество членов зарубежных Академий, чел. (с учетом внешних совместителей) ⁴		
16	Количество членов негосударственных общественных Академий, чел(с учетом внешних совместителей) ⁴ .		
17	Число государственных премий, полученных сотрудниками кафедры за календарный год		

18	Число правительственных наград, полученных сотрудниками кафедры за календарный год		
19	Средний возраст ППС МИИТа, лет		
20	Средний возраст ППС кафедры, лет		
21	Количество дипломников (включая бакалавров и магистров), руководимых ППС и НС (на год отчетности)		<i>Учебно-методическое управление (Форма 2)</i>
22	Количество дипломов с отличием (на год отчетности)		
23	Количество дипломов, защищенных на «хорошо» и «отлично» (на год отчетности)		
24	Объем лекционной нагрузки, рассчитанной учебно-методическим управлением (за календарный год)		
25	Объем нагрузки по производственной и учебной практике, рассчитанной учебно-методическим управлением (за календарный год)		
26	Объем нагрузки по домашним заданиям, контрольным работам, курсовым проектам и работам, рассчитанной учебно-методическим управлением (за календарный год)		

27	Приведенный штат ППС, ед. ⁵		
28	Общий объем внебюджетной нагрузки кафедры, рассчитанной учебно-методическим управлением (за календарный год)		
29	Количество контрольных пакетов по системе РИТМ-МИИТ, за год отчетности ⁶		
30	Количество выпускников очной формы обучения		
31	Количество выпускников данного года		
32	Количество дисциплин, закрепленных за кафедрой		
33	Количество программных (обучающих) систем, включая дистанционные, разработанных кафедрой (самостоятельно или под методическим руководством) за 5 лет ⁸		
34	Количество лицензионных программных (обучающих) систем, используемых в учебном процессе (за 5 лет)		

35	Количество человеко-тестов, проведенных за год отчетности по дисциплинам кафедры ⁹		
36	Количество банков тестовых заданий переданных на центральный сервер АСТ университета (формат АСТ) ¹⁰ (за год отчетности) ¹⁰		
37	Общий объем методических указаний, практикумов, сборников тестовых заданий (в п.л.), изданных за 5 лет		<i>Управление мониторинга лицензионных нормативов и методического обеспечения учебного процесса (Форма 3)</i>
38	Общий объем учебных пособий и учебников (в п.л.), изданных с грифом Министерств и УМО за 5 лет		
39	Общий объем учебных пособий и учебников (в п.л.), изданных или переизданных без грифа Министерств и УМО за 5 лет		
40	Количество реализованных кафедрой в данном году образовательных программ, аккредитованных международными профессиональными организациями		

41	Количество аспирантов и соискателей на кафедре (включая иностранцев) (за 5 лет) ⁷		<i>Аспирантура и докторантура</i> <i>(Форма 4)</i>
42	Количество защит диссертаций аспирантами и соискателями (включая иностранцев) (за 5 лет) ⁷		
43	Количество защит докторских диссертаций (за 5 лет)		
44	Количество аспирантов кафедры, получивших гранты на конкурсной основе за год отчетности		
45	Количество молодых преподавателей, получивших гранты Ученого совета за 3 года		<i>Факультет повышения квалификации преподавателей</i> <i>(Форма 5)</i>
46	Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации в объеме не менее 72 часов за год отчетности		

47	Количество студентов, аспирантов и молодых ученых, принявших участие в конкурсах на предоставление грантов «Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере» У.М.Н.И.К. или СТАРТ или иных финансируемых инновационных проектов (на год отчетности)		<i>Отдел инновационного развития</i> <i>(Форма 6)</i>
48	Количество научно-образовательных центров, лабораторий, бизнес-инкубаторов, центров профессиональной компетенции и других элементов инновационной инфраструктуры при кафедре за 5 лет		
49	Количество публикаций (на начало года, следующего за отчетным) в изданиях, индексируемых в реферативной и библиографических базах научного цитирования Web of Science или Scopus		
50	Общий объем монографий за 5 лет, п.л.		<i>Управление научно-исследовательской работы</i> <i>(Форма 8)</i>
51	Количество статей за год, опубликованных в журналах ВАК		
52	Общее количество статей опубликованных за год		

53	Количество докладов, сделанных на конференциях и семинарах за год		
54	Количество студентов, участвующих в договорных НИОКР		
55	Количество сотрудников кафедры, получивших гранты РФФИ и РГНФ, за год		
56	Количество студентов, участвующих с докладами в Неделе науки и конференциях за год ¹¹		
57	Количество научных работ студентов, представленных на открытый конкурс на лучшую НИРС по естественным, техническим и гуманитарным наукам вузов РФ за год ¹²		
58	Количество научных работ призеров конкурса на лучшую НИРС по естественным, техническим и гуманитарным наукам вузов РФ за год		
59	Количество принятых проектов студенческих НИРС для участия во Всероссийской выставке НТТМ на ВВЦ за год		
60	Количество проектов призеров Всероссийской выставки НТТМ на ВВЦ за год ¹³		

61	Количество студенческих дипломных проектов, представленных для участия в Международных, Всероссийских и Региональных научных конференциях, выставках, конкурсах за год ¹⁴		
62	Количество патентов, полученных через МИИТ за 5 лет		
63	Количество патентов, полученных самостоятельно или через другие организации за 5 лет		
64	Количество мероприятий в рамках воспитательной работы, проведенных непосредственно кафедрой (экскурсии, тематические встречи, посещение музеев, спортивные мероприятия и др.) (за год отчетности) ¹⁵		<i>Управление молодежной политики</i> (Форма 9)
65	Наличие, содержание и качество наглядной агитации на кафедре (на год отчетности) ¹⁶		
66	Количество иностранных аспирантов, студентов, докторантов, стажеров за 5 лет ¹⁷		<i>Управление международного образования и сотрудничества</i> (Форма 10)
67	Кол-во международных грантов, программ, договоров с зарубежными партнерами за 5 лет, шт.		

68	Количество публикаций (статей, докладов, монографий, учебно-методических изданий) ППС и НС за рубежом (за год)		
69	Количество докладов ППС и НС на международных конференциях за год		
70	Число преподавателей, выезжающих за рубеж для чтения лекций за год		
71	Стоимость нового оборудования (тыс. руб.), приобретенного кафедрами за 5 лет	<p><i>Управление финансов и бухгалтерского учета (Форма 11)</i></p> <p><i>Данные представляются на 31.12.</i></p>	
72	Доход от обучения учебных групп по повышению квалификации, организованных кафедрой за год (тыс. руб.) (по институтам) за год ¹⁸		
73	Доходы от дополнительной платной образовательной деятельности (тыс.руб.) (по институтам)за год ¹⁸		
74	Доходы от прочей платной образовательной деятельности (тыс.руб.) (по институтам)за год ¹⁸		
75	Средняя заработная плата ППС МИИТа (на год отчетности)		

76	Средняя заработная плата ППС кафедры (на год отчетности)		
77	Объем НИОКР (тыс. руб.)		
78	Количество научных и научно-методических конференций (кроме студенческих), организованных кафедрой за 5 лет ¹⁹	<p><i>Кафедра</i></p> <p><i>(Форма 12)</i></p>	
79	Общее число наименований лабораторных работ и деловых игр за год ²⁰		
80	Количество новых наименований лабораторных работ, введенных за последний год ²¹		
81	Количество членов всех диссертационных Советов (с учетом представительства в нескольких советах) за год ²²		
82	Число сотрудников кафедры в составе отраслевых и иных советов, комитетов и секций (с учетом представительства в нескольких советах) за год ²³		
83	Число сотрудников кафедры в составе редакционных коллегий научных журналов за год ²²		
84	Количество студентов, принявших участие в предметных олимпиадах, проводимых в университете за год ²⁴		

85	Количество студентов, принявших участие в предметных олимпиадах, проводимых в Москве за год ²⁵		
86	Количество студентов, принявших участие в предметных олимпиадах, проводимых в России за год ²⁶		
87	Число призеров предметных олимпиад, проводимых в Москве за год ²⁷		
88	Число призеров предметных олимпиад, проводимых в России за год ²⁸		
89	Количество дисциплин, закрепленных за кафедрой, реализуемых изданными ППС кафедры учебниками и учебными пособиями		
90	Объем внебюджетной нагрузки, рассчитанной учебными отделами институтов (за календарный год)		<i>Директоры институтов</i>
			<i>(Форма 13)</i>
91	Объем лекционной нагрузки, рассчитанной учебными отделами институтов (за календарный год)		

92	Объем нагрузки по домашним заданиям, контрольным работам, курсовым проектам и работам, рассчитанной учебными отделами институтов (за календарный год)		
93	Объем нагрузки по учебной и производственной практике, рассчитанной учебными отделами институтов (за календарный год)		
94	Сведения о доходах кафедры от обучения учебных групп по повышению квалификации, от дополнительной и прочей платной образовательной деятельности представляются директором института в учебно-методическое управление отдельным рапортом, после получения данных управления финансов и бухгалтерского учета о доходах по институтам (на 31.12).		

Представленные в таблице данные подтверждаю:

Заведующий кафедрой

ФИО

« _____ » 20 г. _____

- В случае отсутствия периода представления данных считать сроком год (календарный) отчетности.

ПОЯСНЕНИЯ К ПОКАЗАТЕЛЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ

1. Число ППС с ученой степенью, чел. (1). Для кафедр физической культуры этот показатель определяется с учетом числа преподавателей, имеющих звание заслуженного мастера

- спорта, заслуженного тренера, судьи международной категории по спорту.
2. Считать кандидатами наук, докторами наук, доцентами и профессорами преподавателей, имеющих дипломы и аттестаты, выданные ВАК РФ или подтвержденные ВАК РФ на расчетный день отчетного периода (31.12.10)
 3. Считать всех преподавателей защитивших диссертации за 5 лет на кафедре.
 4. Количество членов государственных Академий РФ, чел. (14-16) Если сотрудник кафедры является членом 2 и более Академий, то его следует учитывать 2 и более раз, т.е. по количеству Академий.
 5. Приведенный штат ППС, ед.(27). Рассчитывается по формуле: Суммарная нагрузка кафедры, рассчитываемая учебно-методическим управлением / Средняя нагрузка кафедры, рассчитываемая учебно-методическим управлением.
 6. Количество контрольных пакетов по системе РИТМ-МИИТ, за год (29). Контрольный пакет по системе РИТМ-МИИТ представляет собой контролируемый материал в тестовой форме, контрольные вопросы по разделам, а также задачи по дисциплине на семестр, структурированный для двух контролей. Контрольный пакет содержит не менее 70 заданий для двух этапов промежуточного контроля. Контрольные пакеты по системе РИТМ-МИИТ регистрируются в учебно-методическом управлении в срок до **30 декабря**. Для РОАТ учитывается как количество комплектов контрольных тестовых заданий, подготовленных кафедрой за год отчетности и зарегистрированных в Учебном управлении РОАТ.
 7. Количество аспирантов и соискателей на кафедре (включая иностранцев) (за 5 лет) (36-37). Данные представляются с учетом преподавателей кафедры, являющихся аспирантами других вузов.
 8. Количество программных (обучающих) систем, включая дистанционные, разработанные кафедрой (самостоятельно или под методическим руководством) за 5 лет (46). К ним относятся:
 - Компьютерные тренажеры – программные или аппаратно-программные комплексы, в основе которых лежат аналитические или имитационные модели изучаемого объекта или процесса. Позволяют обучаемому изучать объект (процесс), интерактивно влияя на него изменением значений соответствующих параметров. Позволяют, как правило, имитировать сложные приборы управления, отказы, перегрузки, аварийные ситуации.
 - Системы тестирования и контроля знаний – программные комплексы, предназначенные для контроля знаний, умений и навыков с использованием средств Систем дистанционного обучения (или иных

систем, построенных на базе Web-технологий). Эти программы в простейшем случае предлагают обучаемому вопросы (задачи), выбираемые случайно (или по определенному правилу) из пула вопросов, проверяют ответы и подсчитывают количество правильных и неправильных ответов.

- Виртуальные лаборатории – программные или аппаратно-программные комплексы, предназначенные для выполнения в режиме коллективного доступа лабораторных и практических работ на оборудовании, наличие которого моделируется или предоставляется как удаленный ресурс посредством компьютерных сетей.
 - Электронные (дистанционные) курсы – программный комплекс, предназначенный для изучения определенной дисциплины с помощью средств СДО и использующих возможности информационных технологий для усиления эффекта понимания, приобретения знаний и умений, а также для доставки учебных материалов (включая документальные (учебные) фильмы, видеоклипы, презентации, записи лекционных демонстраций и прочее)
9. Количество человеко-тестов, проведенных за год отчетности по дисциплинам кафедры (48). Количество человеко-тестов, проведенных в компьютерном классе, учитывается с коэффициентом $K=1$, а проведенных на бумажных носителях – с коэффициентом $K=0,5$.
 10. Количество банков тестовых заданий, переданных на центральный сервер АСТ университета (формат АСТ) (49). Тестовые задания – минимально содержательно законченная единица банка тестовых заданий. Банк тестовых заданий – совокупность систематизированных тестовых заданий, прошедших апробацию и имеющих известные характеристики, как качественные, отражающие содержание тестовых заданий, так и количественные (уровень трудности и т.д.). Банк содержит не менее 250 тестовых заданий. (В составе банков тестовых заданий количество заданий с выбором одного правильного ответа не должно превышать 25%) Для каждого переданного на центральный сервер банка тестовых заданий необходимо представить документы за подписью заведующего кафедрой (паспорт банка тестовых заданий, выписка из протокола заседания кафедры о соответствии данного банка тестовых заданий ГОСу или учебной программе, ведомости результатов компьютерного тестирования с использованием данного банка тестовых заданий). Для РОАТ учитывается как количество банков тестовых заданий переданных на центральный сервер системы КОСМОС.
 11. Количество студентов, участвующих с докладами в Неделе науки и конференциях за год (55). Количество студентов, принявших участие с докладами в Неделе науки, определяется в соответствии с

приложениями в приказе по университету. Количество студентов, принявших участие в конференциях, семинарах, определяется приказами, распоряжениями по университету, институтам, академиям.

12. Количество научных работ студентов, представленных на открытый конкурс на лучшую НИРС по естественным, техническим и гуманитарным наукам вузов РФ за год (56). Определяется по предоставлению списка работ за подписью заведующего кафедрой в отдел информации и научно-технического творчества молодежи УНИР.
13. Количество проектов призеров Всероссийской выставки НТТМ на ВВЦ за год (59). К показателю также относится количество призеров Олимпиад, Первенств Мира и Европы для кафедры «Физическое воспитание и спорт» (определяется по представлению в учебно-методическое управление копий дипломов, сертификатов).
14. Количество студенческих дипломных проектов, представленных для участия в Международных, Всероссийских и Региональных научных конференциях, выставках, конкурсах за год (60). Подтверждается приказами по университету, институтам, академиям, а также докладными записками в отдел информации и научно-технического творчества молодежи УНИР.
15. Количество мероприятий в рамках воспитательной работы, проведенных непосредственно кафедрой (экскурсии, тематические встречи, посещение музеев, спортивные мероприятия и др.) (63) Показатель определяется путем представления кафедрой в управление по воспитательной работе в качестве отчета программ конференций, с указанием даты, места и времени проведения, количества выступающих и тем докладов, экскурсионных путевок, билетов, пресс-релизов, сценариев афиш с указанием даты, времени и места проведения.
16. Наличие, содержание и качество наглядной агитации на кафедре (64). Оценивается экспертно комиссией УВР по шкале от 0 до 1 балла. Полный комплект наглядной агитации включает: количество стендов, наличие текущей оперативной информации, значимой информации из истории кафедры, новинок методической литературы, эстетическая составляющая оформления.
17. Количество иностранных аспирантов, студентов, докторантов, стажеров за 5 лет (65) Считается по данным 3-НК.
18. Доход от обучения учебных групп по повышению квалификации, организованных кафедрой за год (тыс. руб.) (по институтам) (71); Доходы от дополнительной платной образовательной деятельности (тыс.руб.) за год (Включают в себя - преподавание спец. курсов и дисциплин, целевую контрактную подготовку, переподготовку,

подготовительное отделение, тестирование, новый набор, послевузовское образование и др. дополнительные образовательные услуги)(72); Доходы от прочей платной образовательной деятельности (тыс.руб.) за год(Включают в себя - услуги в сфере физкультуры и спорта, организацию досуга учащихся, конференции, реализацию печатной продукции на бумажных и иных носителях, издательско-полиграфические услуги, оформление документов, информационные услуги, питание и прочие услуги) (73). Директоры институтов, получив сведения о доходах по институтам и факультету, представляют в учебно-методическое управление данные о доходах по кафедрам. По кафедрам РОАТ все показатели экономической деятельности представляются с учетом филиалов ВПО.

19. Количество научных и научно-методических конференций (кроме студенческих), организованных кафедрой за 5 лет (77). Определяется по представлению в учебно-методическое управление перечня конференций за подписью заведующего кафедрой.
20. Общее число наименований лабораторных работ и деловых игр (78). Определяется по представлению в учебно-методическое управление списка дисциплин с указанием числа лабораторных работ по ним.
21. Количество наименований новых лабораторных работ, введенных за последний год (79). Определяется по представлению в учебно-методическое управление списка дисциплин с указанием наименований новых лабораторных работ.
22. Количество членов всех диссертационных Советов (с учетом представительства в нескольких советах) (80,82). Если сотрудник кафедры является членом 2 и более Советов, то его следует учитывать 2 и более раз, т.е. по количеству Советов. Определяется по представлению в учебно-методическое управление списка за подписью заведующего кафедрой.
23. Число сотрудников кафедры в составе отраслевых и иных советов, комитетов и секций (с учетом представительства в нескольких советах) (81). Для кафедр физической культуры в этом показателе учитываются члены Российских и Международных федераций по видам спорта. Определяется по представлению в учебно-методическое управление списка за подписью заведующего кафедрой.
24. Количество студентов, принявших участие в предметных олимпиадах, проводимых в университете за год. (83). Определяется по представлению в учебно-методическое управление списка за подписью заведующего кафедрой.
25. Количество студентов, принявших участие в предметных олимпиадах, проводимых в Москве за год. (84). Определяется по представлению в учебно-методическое управление списка за подписью заведующего кафедрой.

26. Количество студентов, принявших участие в предметных олимпиадах, проводимых в России за год (85). Определяется по представлению в учебное управление списка за подписью заведующего кафедрой.
27. Число призеров предметных олимпиад, проводимых в Москве за год (86). К показателю также относится количество призеров всероссийских, региональных и отраслевых спортивных соревнований проводимых в Москве для кафедр физической культуры. Определяется по представлению в учебно-методическое управление копий дипломов, сертификатов.
28. Число призеров предметных олимпиад, проводимых в России за год (87). К показателю также относится количество призеров всероссийских, региональных и отраслевых спортивных соревнований проводимых в России для кафедр физической культуры. Определяется по представлению в учебно-методическое управление копий дипломов, сертификатов.

Приложение 10

Показатели деятельности кафедры дополнительного профессионального образования

№	Показатель деятельности кафедры	Знач.	Источник
1	Суммарный объем образовательных услуг по кафедре за год (чел.час.)		Учебный отдел РАПС (форма 1)
2	Число учебных групп по кафедре за год		
3	Число слушателей, обученных с помощью новых методов и форм (дистанционное обучение, деловые игры, интерактивное обучение, вебинары и т.д.)		
4	Число занятых штатных ставок ГПС		
5	Число занятых штатных ставок преподавателей-организаторов обучения на кафедре (чел.)		Управление кадров (форма 2)
6	Число штатных преподавателей с учеными степенями и званиями		
7	Число штатных преподавателей на кафедре		

8	Количество защищенных диссертаций на кафедре		Отдел инновационного развития (форма 3)
9	Количество программ ДПО в области инновационной деятельности		
10	Количество изданных кафедрой монографий за год		Редакционно-издательская комиссия РАПС, УНИР, Управление мониторинга лицензионных нормативов и методического обеспечения учебного процесса (форма 4)
11	Количество изданных кафедрой учебников, учебных и методических пособий за год		
12	Число зарегистрированных (как слушатели) участников конференций (чел.)		Кафедра (форма 5)
13	Количество опубликованных кафедрой статей, тезисов докладов.		
14	Количество докладов на международных конференциях за год		
15	Количество публикаций за рубежом за год		
16	Число преподавателей кафедры, выезжавших за рубеж для чтения лекций (чел.)		Управление финансов и бухгалтерского учета (форма 6)
17	Суммарный доход от оказания образовательных услуг (тыс.руб)		
18	Суммарный доход кафедры от научно-исследовательской деятельности (тыс.руб.)		
19	Суммарный доход кафедры от издательской деятельности (тыс.руб.)		

Представленные в таблице данные подтверждаю
Заведующий кафедрой

ФИО

« _____ » _____ 20 г. _____

Внутривузовская система оценки деятельности филиалов и подразделений университета, реализующих программы СПО

1. Общая часть.

1.1. Внутривузовская система оценки деятельности филиалов и структурных подразделений СПО университета (ОДФ) является составной частью комплексной системы управления качеством образования в университете.

1.2. Целью системы ОДФ является обеспечение объективного анализа работы филиалов и структурных подразделений СПО университета и выработка конкретных предложений по совершенствованию работы филиалов в соответствии с лицензионными требованиями.

1.3. Исходные материалы для оценки содержатся в ежегодных отчетах филиалов и структурных подразделений СПО университета. Ответственность за достоверность указанных материалов возлагается на руководителей филиалов и структурных подразделений СПО университета. Контроль достоверности представленных материалов осуществляется управлением среднего профессионального образования университета.

1.4. Результаты ежегодной оценки деятельности филиалов и структурных подразделений СПО, после их утверждения Ученым советом университета, объявляются приказом ректора.

2. Принципы оценки деятельности филиалов.

2.1. В качестве оценки деятельности филиалов и структурных подразделений СПО университета принимаются показатели, отнесенные, как правило, к количеству преподавательского состава или контингенту студентов. Это позволяет сопоставлять филиалы и структурные подразделения СПО независимо от контингента студентов.

2.2. В основу системы ОДФ положена многоуровневая система критериев, характеризующая все основные аспекты деятельности филиалов и структурных подразделений СПО университета. Система включает первичные, локальные и интегральные критерии.

2.3. Первичные критерии рассчитываются по формулам, представленным в приложении 3. Номенклатура первичных критериев охватывает все направления деятельности филиалов и структурных подразделений СПО университета.

2.4. Перечень первичных и локальных критериев для оценки деятельности филиалов и структурных подразделений СПО университета представлен в приложении 2.

2.5. Локальные критерии характеризуют 7 основных направлений деятельности филиала и структурного подразделения СПО университета:

- Учебная работа;
- Методическая работа;
- Научно-исследовательская работа;
- Воспитательная работа;
- Научно-организационная деятельность;
- Экономическая деятельность;
- Учебно-лабораторная и социальная база.

Каждый из локальных критериев, с учетом весовых коэффициентов, складывается из первичных критериев, относящихся к соответствующему направлению деятельности.

2.6. Интегральный критерий характеризует деятельность филиала и структурного подразделения СПО университета в целом и рассчитывается, как сумма всех локальных критериев с учетом весовых коэффициентов.

2.7. Результатом оценки деятельности филиала являются значение интегрального критерия и сопоставленный ему рейтинг филиала (его место среди остальных филиалов).

Приложение 1

Филиалы и структурные подразделения университета, выполняющие подготовку по среднему профессиональному образованию

1. Брянский филиал МИИТ
2. Белгородский филиал МИИТ
3. Воронежский филиал МИИТ
4. Елецкий филиал МИИТ
5. Калужский филиал МИИТ
6. Кировский филиал МИИТ
7. Курский железнодорожный техникум-филиал МИИТ
8. Московский колледж железнодорожного транспорта
9. Медицинский колледж

10. Нижегородский филиал МИИТ
11. Ожерельевский железнодорожный колледж-филиал МИИТ
12. Орловский филиал МИИТ
13. Правовой колледж
14. Рязанский филиал МИИТ
15. Рославльский железнодорожный техникум-филиал МИИТ
16. Тамбовский железнодорожный техникум-филиал МИИТ
17. Узловский железнодорожный техникум-филиал МИИТ
18. Ярославский филиал МИИТ

Приложение 2
Система критериев оценки деятельности филиалов и структурных подразделений СПО

№	Локальные и первичные критерии	Весовые коэффициенты		
1	Учебная работа	0,25		
	1.1.Кадровый потенциал		0,4	
	1.1.1. Педагогическая нагрузка по дисциплинам			0,15
	1.1.2.Квалификация преподавателя			0,15
	1.1.3.Высшая квалификация (ПС)			0,25
	1.1.4. Первая квалификационная категория			0,1
	1.1.5.Ученая степень и награды (указанные в положении об отраслевых наградах, утвержденном приказом Министерства общего и среднего образования от 13.01.1999г.№44)			0,15
	1.1.6. Средний возраст (ПС)			0,2
	1.1.7. Укомплектованность штатов			0,2
	1.1.8. Прохождение обучения по программам повышения квалификации преподавателей			0,15
	1.2.Работа по новому приему в филиале		0,2	
	1.2.1. Новый прием в филиале			0,4
	1.2.2.Новый прием филиала			0,3

	железнодорожным специальностям			
	1.2.3.Целевое обучение			0,2
	1.3.Качество обучения		0,2	
	1.3.1.Успеваемость студентов			0,4
	1.3.2.Качество успеваемости студентов			0,6
	1.4.Подготовка специалистов		0,2	
	1.4.1.Количество специальностей, по которым ведется обучение			0,2
	1.4.2.Количество ж.д. специальностей, по которым ведется обучение			0,2
	1.4.3. Качество подготовки выпускников			0,3
	1.4.4. Распределение студентов бюджетников			0,3
2	Методическая работа	0,1		
	2.1.Издание учебных пособий (УП) преподавателями филиалов и структурных подразделений СПО МИИТ (без переизданий)			0,2
	2.2.Участие в написании учебников, учебных пособий, разработке учебных программ (в отраслевых УМК)			0,4
	2.3.Учебно-методические пособия, рекомендации, разработки преподавателей филиалов и структурных подразделений СПО МИИТ в текущем году			0,1
	2.4.Внедрение обучающих компьютерных программ в учебный процесс			0,2
	2.5.Мероприятия по методической работе, организованные Росжелдором (УМЦ ЖДТ) и Университетом (мастер-классы, олимпиады по дисциплинам, конкурсы педагогического мастерства и т.п.)			0,1
3	Научно-исследовательская работа	0,15		
	3.1.Статьи и тезисы докладов за уч.год			0,2
	3.2.Участие в изобретательской деятельности			0,1

	3.3. Научные публикации в центральных отраслевых изданиях		0,2
	3.4. Научная работа студентов (авторов проектов, докладчиков), участвующих в районных, областных и т.д. научных конференциях		0,2
	3.5. Выполнение студентами дипломных проектов на грант ОАО «РЖД»		0,3
4	Воспитательная работа	0,15	
	4.1. Мероприятия по воспитательной работе, в которых филиал (структурное подразделение) принял участие в районе, области, регионе.		0,3
	4.2. Мероприятия по воспитательной работе, организованные филиалом для района, области, региона		0,4
	4.3. Мероприятия по спортивно-массовой работе, организованные Росжелдором или Университетом (студенческие спортивные олимпиады и соревнования, предметные олимпиады и конкурсы, конкурсы профессионального мастерства и т.п.)		0,3
5	Научно-организационная деятельность	0,1	
	5.1. Организация студенческих межфилиальных конференций (за уч. год)		0,3
	5.2. Организация педагогических межфилиальных конференций		0,3
	5.3. Участие сотрудников филиала в составе учебно-методических комиссий, объединений и отраслевых советов		0,4
6	Экономическая деятельность	0,15	
	6.1. Эффективность работы Центра подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов		0,5
	6.2. Доходы от обучения		0,5

	студентов, обучающихся по договорам с юридическими и физическими лицами с полным возмещением затрат на обучение		
7	Учебно-лабораторная и социальная база филиала	0,1	
	7.1. Средства, затраченные на модернизацию лабораторной базы за год		0,15
	7.2. Учебно-лабораторная площадь		0,15
	7.3. Средства, освоенные за год на ремонт помещений и благоустройство филиала		0,15
	7.4. Средства, освоенные за год на организацию воспит., культ-массовой и спортивной работы.		0,15
	7.5. Наличие электронной библиотеки		0,3
	7.6. Наличие общежития		0,1

Приложение 3
Формулы для расчета критериев оценки деятельности филиалов и структурных подразделений СПО

1. Учебная работа	
<i>1.1. Учебная нагрузка</i>	
<i>Критерий оценки деятельности</i>	<i>Расчетная формула</i>
1.1 Кадровый потенциал	
1. Педагогическая нагрузка по дисциплинам	Кол-во часов распределенной нагрузки (шт.+совм.+почас.) Всего часов по учебным планам
2. Квалификация преподавателя	ПС 1-й и 2-й кат. (шт+совм.+почас.) чел ПС (шт+совм.+почас.), чел
3. Высшая квалификация преподавателей	ПС в. к. (шт.+совм.+почас) ПС (шт.+совм.+почас), чел.
4. Первая квалификационная категория	ПС первая категория (шт+совм+почас) ПС (шт.+совм.+почас), чел.

5. Ученая степень и награды (указанные в положении об отраслевых наградах, утвержденном приказом Министерства общего и среднего образования от 13.01.1999г.№44)	ПС с уч.ст.(шт.+совм.+поч.)+ преп.,получ.в текущем уч.году правит. и отрасл. награды (указанные в положении об отраслевых наградах, утвержденном приказом Министерства общего и среднего образования от 13.01.1999г.№44) (шт.+совм.+поч.)чел. ПС (шт.+совм.+почас), чел.
6. Средний возраст	Средн. возр. ИПС МИИТ Средн. возр. ПС филиала(стр. подразд)
7. Прохождение обучения по программам повышения квалификации преподавателей	Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации в объеме не менее 72 часов за год отчетности ПС (шт)
1.2 Работа по новому приему в филиале	
1. Новый прием в филиале	Итоги нового приема по филиалу (стр. подразд.), чел. (на год отчетности) Общий прием по филиалам (стр. подразд.) СПО МИИТ, чел. (на год отчетности)
2. Новый прием в филиале по ж.д. специальностям	Итоги приема по ж.д. специальностям, чел Новый прием по филиалу (стр. подразд), чел.
1.3 Успеваемость студентов	
1. Успеваемость студентов	Количество успевающих студ.очн.ф. + кол-во успевающих студ. заочной ф. Приведенный контингент студ. по филиалу (стр. подразд.), чел
2. Качество успеваемости студентов	Кол-во студ.обуч. на «4» и «5» очн.ф. (по итогам года)+ кол-во студ.обуч. на «4» и «5» заочн.ф. (по итогам года) Приведенный контингент студ. по филиалу (стр. подразд.), чел
1.4 Подготовка специалистов	
1.Количество специальностей, по которым ведется обучение	Колич-во специальностей в филиале(стр. подразд) Общее кол-во спец-тей по филиалам СПО
2. Количество ж.д. специальностей, по которым ведется обучение	Количество ж.д. специальностей филиала (стр. подразд)

	Общее кол-во ж.д. спец-тей по филиалам СПО
3.Качество подготовки выпускников	Кол-во выпускников, получивших дипл. с отличием Кол-во выпускников филиала(стр. подразд)
4. Распределение студентов очной формы обучения, обучающихся за счет федерального бюджета (бюдж.)	Кол-во выпускников очной формы обучения(бюдж), напр..на предпр. ж.д. транспорта Кол-во выпускников очной формы обучения (бюджетн.)
2. Методическая работа	
1. Издание учебных пособий (УП) преподавателями филиалов и структурных подразделений (без переиздания)	Кол-во УП филиалов, изданных ПС филиала (стр. подразд) за 5 лет ПС (шт.)
2. Участие в написании учебников, учебных пособий, разработке учебных программ в отраслевых УМЦ	Кол-во ПС участ. в написании уч-ков, уч. пособий и др. ПС (шт.)
3. Учебно-методические пособия, рекомендации, разработки преподавателей филиала и структурного подразделения в текущем году	Кол-во уч-мет. разработок в текущем учебном году ПС (шт.)
4. Внедрение обучающих компьютерных программ в учебный процесс	Кол-во дисциплин с использов. обучающих комп. прогр., внедренных в филиале(структ. подр) за учебный год 10
5. Мероприятия по методической работе, организованные Росжелдором (УМЦ ЖДТ) и Университетом (мастер-классы, олимпиады по дисциплинам, конкурсы педагогического мастерства и т.п.)	Мероприятия по методической работе, организованные Росжелдором (УМЦ ЖДТ) и Университетом (мастер-классы, олимпиады по дисциплинам, конкурсы педагогического мастерства и т.п.) ПС (шт)
3.Научно-исследовательская работа	
1.Статьи и тезисы докладов за уч. год	Кол-во опубл. статей и тезисов докладов за уч. г. ПС (шт.), чел
2.Участие в изобретательской деятельности	Кол-во патентов за 5 лет ПС (шт.), чел
Научные публикации в центральных отраслевых изданиях.	Кол-во статей, опубликованных в центральных отраслевых изданиях за уч.год

	ПС (шт.), чел
4. Научная работа студентов (авторов проектов, докладчиков), участвующих в районных, областных и т.д. научных конференциях	Кол-во студентов, (авторов проектов, докладчиков), участвующих в районных, областных и т.д. научных конференциях
	ПС (шт.), чел
5. Выполнение студентами дипломных проектов на грант ОАО «РЖД»	Количество студентов филиала, получивших грант ОАО «РЖД»
	Количество выпускников филиала очной формы обучения
4. Воспитательная работа	
Мероприятия по воспитательной работе, в которых филиал (структурное подразделение) принял участие в районе, области, регионе.	Количество мероприятий, в которых филиал (структурное подразделение) принял участие в районе, области, регионе.
	Приведенный к очной форме контингент
Мероприятия по воспитательной работе, организованные филиалом (структурным подразделением)	Количество мероприятий, организованных филиалом (стр. подразд)
	Приведенный к очной форме контингент
Мероприятия по спортивно-массовой работе, организованные Росжелдором или Университетом (студенческие спортивные олимпиады и соревнования, предметные олимпиады и конкурсы, конкурсы профессионального мастерства и т.п.)	Мероприятия по спортивно-массовой работе, организованные Росжелдором или Университетом (студенческие спортивные олимпиады и соревнования, предметные олимпиады и конкурсы, конкурсы профессионального мастерства и т.п.)
	Приведенный к очной форме контингент
5. Научно-организационная деятельность	
Организация студенческих (внутрифилиальных) конференций в филиалах и стр. подразд. СПО (за уч.год)	Количество научных конф. в филиале в текущ. уч. году
	Контингент студентов по очной форме обучения
2. Организация межфилиальных конференций, организованных филиалом (структурным подразделением) за 5 лет	Количество межфилиальных научных конф. в текущ. уч. году
	ПС (шт.) чел.
3. Участие сотрудников филиала в составе отраслевых советов	Число сотрудников филиала (стр. подразд.) в составе отраслевых советов, комитетов и секций
	ПС (шт.) чел.
6. Экономическая деятельность	
1. Эффективность работы Центра подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов	Объем средств, полученных в текущем году за подготовку переподготовку и повыш. квалифик. кадров массовых профессий+ объем ср.в., получ в текущем учебном году за повыш. квалифик. специалистов (тыс.рублей)

	ПС (шт.+совм.), чел
2. Доходы от обучения студентов, обучающихся с полным возмещением затрат на обучение	Объем средств, полученных за обучение студентов обучающихся на платной основе (тыс.руб.)
	ПС (шт.+совм.), чел
7. Учебно-лабораторная и социальная база филиала	
1. Модернизация лабораторной базы в текущем учебном году	Объем сред-в, освоенных фил.(стр. подразд) на приобр.уч-лаб. оборудования и ЭВМ (в т.ч. прогр.обесп. и выч.техн.)(тыс.руб.)+объем сред-в освоенных фил.(стр. подразд)на приобретение информ.- методического обесп. уч. процесса (в т.ч. на уч. лит-ру)(тыс.руб)
	Приведенный контингент студ. филиала (стр. подразд.),чел. (кол-во студентов очн.+0,1 кол-во студ.заочн).
2. Учебно-лабораторная площадь	Учебно-лабораторная площадь филиала (стр. подразд) (кв.м)
	Приведенный контингент студентов филиала(стр.подразд), чел. (кол-во студентов очн.+0,1 кол-во студ.заочн).
3. Средства, освоенные за текущий уч.год на ремонт помещений и благоустройство филиала	Объем средств, освоенных за уч.год на ремонт помещений и благоустройство филиала (стр. подразд), тыс.руб
	Объем площадей филиала, кв.м
4. Средства, освоенные за текущий уч. год на организацию воспит., культ-массовой и спортивной работы.	Объем сред-в, освоенных на организацию воспит., культ-массовой и спортивной работы (тыс.рублей)
	Приведенный контингент студ. фил.(структурн. подразд.), чел. (кол-во студентов очн.+0,1 кол-во студ.заочн).
5. Наличие электронной библиотеки	Да -1 Нет-0
6. Наличие общежития	Число мест в общежитии
	Конт-т студентов, нуждающ. в общежитии, чел.

Приложение 4
Показатели деятельности филиала и структурного подразделения
СПО

№	Показатель деятельности кафедры	Знач.	Источник
1	Кол-во часов распределенной нагрузки (шт.+совм.+почас.)		Управление СПО МИИТ
2	Всего часов по учебным планам		
3	Приведенный контингент студентов филиала (структурного подразделения) чел. (кол-во студентов очн.+0,1 кол-во студ.заочн).		
4	Контингент студентов филиала согласно лицензии (чел.) (Приведенный контингент: кол-во студ. очн.+ 0,1х кол-во студ. заочн.)		
5	ПС 1-й и 2-й категории(шт+совм.+почас.)чел.		
6	ПС (шт+совм.+почас.),чел		
7	ПС (шт.+совм.), чел		
8	ПС (шт), чел		
9	ПС высшей категории (шт.+совм.+почас)		
10	ПС с уч.ст.(шт.+совм.+поч.)+ преп.,получ.в текущем уч.году правит. и отрасл. награды (указанные в положении об отраслевых наградах, утвержденном приказом Министерства общего и среднего образования от 13.01.1999г.№44) (шт.+совм.+поч.)чел.		
11	Средний возраст ППС МИИТ		
12	Средний возраст ПС филиала (стр. подразд.)		
13	Количество ставок, занимаемых ПС (шт.+совм.+поч.)		
14	Расчетное кол-во ставок преподавателей в соответствии с контингентом студентов		
15	Итоги нового приема по филиалу (структ. подразд.), чел		
16	Общий прием по филиалам (стр. подразд.)СПО МИИТ		

17	Итоги приема по ж.д. специальностям, чел.		
18	Количество успевающих студентов очн.ф. + количество успевающих студ. заочной ф.		
19	Общий контингент студентов по филиалу (стр. подр.), чел.		
20	Количество студентов обучающихся на «4» и «5» очн.ф. (по итогам года)+ количество студентов, обучающихся на «4» и «5» заочн.ф. (по итогам года)		
21	Количество специальностей в филиале (стр. подразд)		
22	Общее кол-во специальностей по филиалам СПО МИИТ		
23	Количество ж.д. специальностей филиала (стр. подразд)		
24	Количество выпускников, получивших диплом с отличием		
25	Количество выпускников филиала (стр. подразд)		
26	Количество выпускников (бюджет), направленных на предприятия ж.д. транспорта		
27	Количество выпускников (бюджет).		
28	Количество учебных пособий, изданных преподавателями филиала (стр. подразд) за 5 лет		
29	Количество преподавателей филиала, участвующих в написании учебников, учебных пособий, разработке учебных программ в отраслевых УМЦ		
30	Количество учебно - методических разработок, пособий, рекомендаций в текущем учебном году		
31	Количество дисциплин с использованием обучающих компьютерных программ, внедренных в учебный процесс в филиале (структ. подр) за учебный год		

32	Количество опубликованных ПС статей и тезисов докладов за текущий учебный год		
33	Количество патентов, полученных преподавателями филиала за 5 лет		
34	Количество статей, опубликованных ПС в центральных отраслевых изданиях за учебный год		
35	Кол-во студентов, (авторов проектов, докладчиков), участвующих в районных, областных и т.д. научных конференциях		
36	Количество студентов, получивших грант ОАО «РЖД» на разработку дипломных проектов		
37	Количество мероприятий по воспитательной работе, в которых филиал (стр. подразд) принял участие в районе, области, регионе		
38	Количество мероприятий по воспитательной работе, организованных филиалом (стр. подразд.)		
39	Количество научных конференций, организованных филиалом (структ. подр.) в текущем учебном году		
40	Количество межфилиальных (межрегиональных) конференций, организованных филиалом за 5 лет		
41	Число сотрудников филиала (стр. подразд.), входящих в состав отраслевых советов, комитетов и секций		
42	Объем средств, полученных в текущем году за подготовку переподготовку и повышение квалификации кадров массовых профессий (тыс.руб)		
43	Объем средств, полученных в текущем учебном году за повышение квалификации специалистов (тыс.руб.)		
44	Объем средств, полученных за обучение студентов, обучающихся на платной основе (тыс.руб.)		

45	Объем средств, освоенных филиалом (стр. подразд) на приобретение учебно-лабораторного оборудования и ЭВМ (в т.ч. на приобретение программного обеспечения и вычислительной техники)(тыс.руб.)		
46	Объем средств, освоенных филиалом (стр. подразд) на приобретение информационно-методического обеспечения учебного процесса (в т.ч. на учебную литературу)(тыс.руб)		
47	Учебно-лабораторная площадь филиала (стр. подразд) (кв.м)		
48	Объем средств, освоенных за уч.год на ремонт помещений и благоустройство филиала(стр. подразд), тыс.руб		
49	Объем площадей филиала, кв.м		
50	Объем средств, освоенных на организацию воспитательной, культурно-массовой и спортивной работы(тыс.руб)		
51	Число мест в общежитии		
52	Контингент студентов, нуждающихся в общежитии, чел.		
53	Наличие электронной библиотеки (да/нет)		
54	Количество мероприятий по методической работе, организованные филиалом (открытые уроки, олимпиады по дисциплинам, проведение педагогических семинаров) за год		
55	Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации в объеме не менее 72 часов за год отчетности		

Представленные в таблице данные подтверждаю
Проректор по среднему профессиональному образованию
« _____ » _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Университета

Б.А. Левин

«16» июля 2010 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

по стимулированию коллективов кафедр университета, осуществляющих подготовку по ВПО, филиалов и структурных подразделений, осуществляющих подготовку по СПО в рамках внутривузовской рейтинговой оценки работы

Внутривузовская система оценки деятельности кафедр университета предназначена для объективного анализа работы всех кафедр университета, осуществляющих подготовку по высшему профессиональному образованию (далее – кафедра), а также филиалов и структурных подразделений, осуществляющих подготовку по среднему профессиональному образованию (далее – подразделений СПО), и имеет своей целью повышение качества подготовки специалистов.

Для стимулирования коллективов кафедр и подразделений СПО в их работе по повышению эффективности своей деятельности предусматриваются следующие виды поощрения:

1. Признание Ученым советом университета по итогам работы за календарный год лучшими кафедры, занявшие первое место в своей квалификационной группе, с вручением коллективам кафедр диплома о присуждении статуса:

«Лучшая выпускающая кафедра»;

«Лучшая комплексная кафедра»;

«Лучшая естественнонаучная и общепрофессиональная кафедра»;

«Лучшая гуманитарная кафедра»;

«Лучшая кафедра дополнительного профессионального образования».

2. Признание Ученым советом университета по итогам работы за календарный год лучшим подразделением СПО, занявшее первое место в своей квалификационной группе с вручением коллективу подразделения диплома о присуждении статуса:

«Лучшее подразделение среднего профессионального образования».

3. Выплата персональных надбавок преподавательскому составу коллективов кафедр, занявших первое место в своих квалификационных группах.

Надбавки выплачиваются каждому физическому лицу, занимавшему штатную должность в период рейтинговой оценки и состоящему в списках университета в текущем году в период подведения итогов рейтинговой оценки и издания приказа, одновременно в следующих размерах:

— Заведующий кафедрой – 60 000 рублей;

— Профессор – 15 000 рублей за одну ставку;

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего профессионального образования
«Московский государственный университет
путей сообщения»

- Доцент – 12 000 рублей за одну ставку;
- Старший преподаватель, преподаватель – 10 000 рублей за одну ставку;
- Ассистент – 9 000 рублей за одну ставку;

Размер надбавки профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента определяется с учетом коэффициента занятости и совместительства по этой же должности.

- Заведующий лабораторией, инженер, техник, лаборант и др. – 6 000 рублей.

Размер надбавки заведующего лабораторией, инженера, техника, лаборанта и др. определяется с учетом коэффициента занятости, без учета совместительства.

Надбавки преподавательскому составу и учебно-вспомогательному персоналу выплачиваются по приказу ректора на основании рапорта заведующего кафедрой, подписанного первым проректором-проректором по учебной работе.

Надбавки выплачиваются за счет средств университета.


4. Выплата персональных надбавок преподавательскому и учебно-вспомогательному составу подразделений СПО.

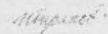
Надбавки выплачиваются за счет средств подразделений СПО по приказу ректора на основании рапорта директора филиала, подписанного проректором по среднему профессиональному образованию - директором Московского колледжа железнодорожного транспорта.

5. Публикация в газете «Инженер транспорта» итогов рейтинговой оценки деятельности кафедр.


Согласовано:

Первый проректор  А.А.Выгнанов

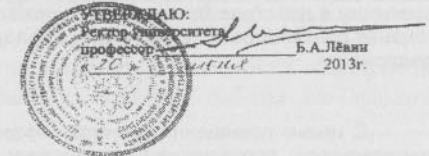
Первый проректор-
проректор по учебной работе  В.В.Виноградов

Главный бухгалтер-
начальник управления финансов
и бухгалтерского учета  И.И.Берякова

Начальник управления кадров  В.Н.Стрижов

Начальник юридического управления  Т.И. Халтурина

ОДОБРЕНО
РЕШЕНИЕМ УЧЕНОГО СОВЕТА
УНИВЕРСИТЕТА
№ 10 от «19» июня 2013г.



Временное положение
об оценке деятельности
заведующих кафедрами университета

Москва-2013

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(МГУПС(МИИТ))

П Р И К А З

« 26 » августа 2013г.

№ 282/а

О введении в действие Временного положения
об оценке деятельности заведующих кафедрами
университета

С целью повышения качества образования и эффективности учебно-воспитательного процесса в соответствии с решением Ученого совета университета от 19.06.2013 протокол № 10

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 01 сентября 2013 года Временное положение об оценке деятельности заведующих кафедрами университета.
2. Начальнику аспирантуры и докторантуры С.Н. Коржину, начальнику управления научно-исследовательской работы А.В. Саврухину, начальнику учебно-методического управления И.И. Фроликову, в установленные Временным положением об оценке деятельности заведующих кафедрами университета сроки обеспечить подготовку сведений по утвержденным формам и направить их в учебно-методическое управление для обобщения.
3. Начальнику учебно-методического управления И.И. Фроликову:
 - 3.1. Организовать работу по сбору материалов, необходимых для определения рейтинга заведующих кафедрами от перечисленных в пункте 2 подразделений, с последующей их обработкой в электронном виде.
 - 3.2. Осуществлять контроль достоверности представленных материалов.
4. Приказ от 21.06.2012 № 452/а «О введении в действие Временного положения об оценке деятельности заведующих кафедрами университета» считать утратившим силу.
5. Контроль исполнения приказа возложить на первого проректора – проректора по учебной работе В.В. Виноградова.

Ректор



Б.А. Левин

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Оценка деятельности заведующих кафедрами университета является составной частью системы оценки деятельности учебных подразделений университета. Для обеспечения однородности сопоставления оценка производится по двум группам:

- выпускающие и комплексные кафедры,
- естественнонаучные и общепрофессиональные и гуманитарные кафедры.

Целью такой оценки является обеспечение объективного анализа работы заведующего кафедрой.

1.2. Методика проведения оценки деятельности заведующих кафедрами базируется на основных аспектах работы заведующего кафедрой за отчетный период.

1.3. Материалы для оценки представляют структурные подразделения университета (Учебно-методическое управление, Управление научно-исследовательской работы, Аспирантура и докторантура) в соответствии с данным Временным положением.

1.4. Оценка деятельности заведующих кафедрами и контроль достоверности представленных материалов возлагается на учебно-методическое управление университета.

1.5. Результаты оценки деятельности заведующих кафедрами утверждаются ректором университета.

2. ФОРМЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДЛЯ СБОРА ДАННЫХ

Для сбора данных учебно-методическое управление использует три формы, которые заполняются в структурных подразделениях университета для всех кафедр университета (Таблица 3).

3. ПОРЯДОК СБОРА ИСХОДНЫХ ДАННЫХ

Учебно-методическое управление рассылает в срок до 09.04.2012 в каждое структурное подразделение соответствующие формы. Структурное подразделение заполняет свою форму и в срок до 16.04.2012 возвращает заполненные электронные книги вместе с распечатками своих форм, заверенными руководителем подразделения.

На основе полученных данных учебно-методическое управление производит расчет критериев оценки деятельности по методике, описанной в Таблице 2.

4. ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ
УНИВЕРСИТЕТА.

Для расчета оценки деятельности заведующих кафедрами ($R_{1.2}$) используются критерии ($K_1 - K_9$), представленные в Таблице 1 с их весовыми коэффициентами.

По выпускающим и комплексным кафедрам итоговый результат оценки деятельности заведующих кафедрами (R_1) является суммой критериев оценки деятельности (K_{1-9}), умноженных на соответствующие весовые коэффициенты:

$$R_1 = K_1 * 0,4 + K_2 * 0,1 + K_3 * 0,1 + K_4 * 0,05 + K_5 * 0,05 + K_6 * 0,04 + K_7 * 0,04 + K_8 * 0,02 + K_9 * 0,02 + K_{10} * 0,09 + K_{11} * 0,09$$

По естественнонаучным и общепрофессиональным и гуманитарным кафедрам итоговый результат оценки деятельности заведующих кафедрами (R_2) является суммой критериев оценки деятельности ($K_{1-3,6-9}$), умноженных на соответствующие весовые коэффициенты:

$$R_2 = K_1 * 0,4 + K_2 * 0,13 + K_3 * 0,13 + K_6 * 0,04 + K_7 * 0,04 + K_8 * 0,02 + K_9 * 0,02 + K_{10} * 0,11 + K_{11} * 0,11$$

5. НАГРАЖДЕНИЕ ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1 Награждение ценными подарками и дипломами на заседании Ученого Совета университета.

5.2 Выплата персональных единовременных надбавок заведующим кафедрами, занявшим первые места в своих категориях, в размере 30 000 рублей.

5.3 В случае если заведующий кафедрой, занявший первое место, является заведующим той кафедры, которая признана лучшей по итогам рейтинговой оценки деятельности кафедр в одной из групп оценивания, то персональная надбавка не выплачивается.

Надбавки выплачиваются по приказу ректора на основании рапорта заведующего кафедрой, подписанного первым проректором-проректором по учебной работе.

Таблица 1: Система критериев оценки деятельности заведующих кафедрами

№п /п	Критерий оценки деятельности	Весовой коэффициент	
		Для вып. и компл.	Для общепроф. и гуманит.
1	Приведенное значение рейтинга кафедры в итоговом рейтинге учебных подразделений университета в календарном году (K_1)	0,4	0,4

2	Доля лекционной нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) в общей нагрузке заведующего кафедрой, за календарный год (K_2)	0,1	0,13
3	Доля лекционной нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) (приведенная к одной ставке) заведующего кафедрой в средней лекционной нагрузке заведующих кафедрами МИИТа (приведенной к одной ставке), за календарный год (K_3)	0,1	0,13
4	Доля нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) по руководству квалификационными работами студентов в общей нагрузке заведующего кафедрой, за календарный год (K_4)	0,05	-
5	Доля нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) (приведенная к одной ставке) по руководству квалификационными работами студентов заведующего кафедрой в средней нагрузке по руководству квалификационными работами студентов заведующих кафедрами МИИТа (приведенной к одной ставке), за календарный год (K_5)	0,05	-
6	Доля НИОКР под руководством заведующего	0,04	0,04

	кафедрой в общем объеме НИОКР кафедры за календарный год (K_6)		
7	Доля НИОКР под руководством заведующего кафедрой в среднем объеме НИОКР под руководством заведующих кафедрами МИИТа за календарный год (K_7)	0,04	0,04
8	Доля количества статей заведующего кафедрой, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет в общем количестве статей, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет (K_8)	0,02	0,02
9	Доля количества статей заведующего кафедрой, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет в среднем количестве статей заведующих кафедрами МИИТ, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет (K_9)	0,02	0,02
8	Доля защит в установленные сроки аспирантов, руководимых заведующим кафедрой, в общем количестве аспирантов, руководимых заведующим кафедрой за 5 лет (K_{10})	0,09	0,11
9	Доля защит в установленные сроки аспирантов, руководимых заведующим кафедрой, в среднем количестве защит в установленные сроки аспирантов, руководимых заведующими кафедрами МИИТа за 5 лет (K_{11})	0,09	0,11

Таблица 2: Методика расчета критериев оценки деятельности заведующих кафедрами

	Критерий оценки деятельности	Методика расчета
1	Приведенное значение рейтинга кафедры в итоговом рейтинге учебных подразделений университета в календарном году	Значение рейтинга кафедры в соответствующей группе
		Среднее значение рейтинга кафедр соответствующей группы
2	Доля лекционной нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) заведующего кафедрой (в часах) за календарный год	Объем лекционной нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) заведующего кафедрой (в часах) за календарный год
		Общий объем нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) заведующего кафедрой (в часах) за календарный год
3	Доля лекционной нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) (приведенная к одной ставке) заведующего кафедрой в средней лекционной нагрузке заведующих кафедрами МИИТа (приведенной к одной ставке), за календарный год	Объем лекционной нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) заведующего кафедрой (в часах) (приведенный к одной ставке) за календарный год
		Средняя лекционная нагрузка (по индивидуальному плану штатного преподавателя) заведующих кафедрами МИИТа (приведенная к одной ставке) за календарный год
4	Доля нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) по руководству	Объем нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) заведующего кафедрой по руководству квалификационными работами студентов (в часах) за календарный год

	квалификационными работами студентов в общей нагрузке заведующего кафедрой, за календарный год	Общий объем нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) заведующего кафедрой (в часах) за календарный год
5	Доля нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) по руководству квалификационными работами студентов (приведенной к одной ставке) в средней нагрузке по руководству квалификационными работами студентов (приведенной к одной ставке) заведующих кафедрами МИИТа, за календарный год	<p>Объем нагрузки (по индивидуальному плану штатного преподавателя) заведующего кафедрой по руководству квалификационными работами студентов (приведенный к одной ставке) (в часах) за календарный год</p> <p>Средняя нагрузка (по индивидуальному плану штатного преподавателя) по руководству квалификационными работами студентов заведующих кафедрами МИИТа (приведенная к одной ставке) за календарный год</p>
6	Доля НИОКР под руководством заведующего кафедрой в общем объеме НИОКР кафедры за календарный год	<p>Объем НИОКР под руководством заведующего кафедрой (тыс.руб.) за календарный год</p> <p>Объем НИОКР кафедры (тыс.руб.) за календарный год</p>
7	Доля НИОКР под руководством заведующего кафедрой в среднем объеме НИОКР заведующих кафедрами МИИТа за календарный год	<p>Объем НИОКР под руководством заведующего кафедрой (тыс.руб.) за календарный год</p> <p>Средний объем НИОКР заведующих кафедрами МИИТа за календарный год</p>
8	Доля количества статей заведующего кафедрой, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет	<p>Количество статей заведующего кафедрой, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет</p> <p>Общее количество статей преподавателей кафедры,</p>

	лет в общем количестве статей, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет	опубликованных в журналах ВАК за 5 лет
9	Доля количества статей заведующего кафедрой, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет в среднем количестве статей заведующих кафедрами МИИТ, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет	<p>Количество статей заведующего кафедрой, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет</p> <p>Среднее количество статей заведующих кафедрами МИИТ, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет</p>
10	Доля защит в установленные сроки в общем количестве аспирантов, руководимых заведующим кафедрой за 5 лет	<p>Количество защит в установленные сроки аспирантов под руководством заведующего кафедрой за 5 лет</p> <p>Количество аспирантов, руководимых заведующим кафедрой, за 5 лет</p>
11	Доля защит в установленные сроки в среднем количестве защит в установленные сроки аспирантов, руководимых заведующими кафедрами МИИТа за 5 лет	<p>Количество защит в установленные сроки аспирантов под руководством заведующего кафедрой за 5 лет</p> <p>Среднее количество защит в установленные сроки аспирантов под руководством заведующих кафедрами за 5 лет по МИИТу</p>

Таблица 3: Исходные показатели деятельности заведующего кафедрой

№п/п	Показатель	Значение	Источник
1	Количество кафедр в соответствующей группе		Учебно-методическое управление
2	Рейтинг кафедры в соответствующей группе		

	кафедр		
3	Объем лекционной нагрузки заведующего кафедрой (в часах) за календарный год ¹		
4	Общий объем нагрузки заведующего кафедрой (в часах) за календарный год		
5	Объем нагрузки заведующего кафедрой по руководству квалификационными работами студентов (в часах) за календарный год (для выпускающих и комплексных кафедр)		
6	Размер ставки, занимаемой заведующим кафедрой на год отчетности		
7	Объем НИОКР под руководством заведующего кафедрой (тыс.руб.) за календарный год		Управление научно-исследовательской работы
8	Объем НИОКР кафедры (тыс.руб.) за календарный год		
9	Количество статей заведующего кафедрой, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет		
10	Общее количество статей преподавателей кафедры, опубликованных в журналах ВАК за 5 лет		
9	Количество защит в установленные сроки аспирантов под руководством заведующего кафедрой за 5 лет		Аспирантура и докторантура

10	Количество аспирантов, руководимых заведующим кафедрой, за 5 лет		
----	--	--	--

¹ Объем лекционной нагрузки заведующего кафедрой, осуществляющей подготовку только по заочной форме обучения, учитывается с коэффициентом 2,5.

СБОРНИК ПОЛОЖЕНИЙ
о внутривузовской системе оценки деятельности учебных подразделений университета

Подписано в печать 11.03.13.

Усл.-печ.л. – 5,5

Тираж 250 экз.

Формат 60×84/16

Заказ № 744

УПЦ ГИ МИИТ, Москва, 127994, ул. Образцова, д.9, стр. 9